



La Résidence Sociale
En chemin vers l'autonomie

RAPPORT MORAL ET FINANCIER

Assemblée Générale Ordinaire
24.06.21

Exercice 2020

SOMMAIRE

Le mot du Président

Le mot du Directeur général

Financements / dons

Territoire 92

Pôle 93

Pôle 49

Bilan financier



La Résidence Sociale

En chemin vers l'autonomie

Il me revient de présenter le rapport moral 2020 de La Résidence sociale, alors que je n'en suis devenu le président que dans l'ultime mois de l'année. Il m'est néanmoins possible de le faire, ayant vécu l'intensité de l'année écoulée en tant qu'administrateur. Il s'agit d'une année bien étrange, faite toute à la fois de précieuses continuités entreprenantes et de situations problématiques inédites et déstabilisantes.

Bousculante, oh combien, l'intrusion de la Covid, au pouvoir ravageur, obligeant à prioriser des mesures protectrices tout en essayant de les combiner avec nos responsabilités éducatives.

Déstabilisantes aussi, les difficultés propres à La Résidence Sociale, issues de dysfonctionnements internes à la gouvernance et à la dirigeance.

Des réponses, plus ou moins durables, à ces deux situations problématiques ont été aménagées grâce au professionnalisme des équipes salariées et à l'engagement des bénévoles administrateurs. Elles ne dispensent pourtant pas de rechercher à établir des fonctionnements à la fois plus partagés et plus efficaces pour tous ceux que nous accompagnons.

Il me plaît à souligner que durant cette année, malgré ces difficultés, La Résidence sociale, c'est-à-dire ses administrateurs, ses cadres dirigeants, ses équipes salariées, ses usagers, ses partenaires, a su, dans chacun de ses territoires, jeter les bases de projets novateurs ou a su consolider ceux établis antérieurement. Il me suffit de mentionner en exemple, l'habitat partagé et l'habitat inclusif dans le 49, l'achèvement du bâtiment de la Fermes des Possibles dans le 93 et la création d'une section jeunes majeurs à l'EMP dans le 92.

En somme, au cours de cette année, notre projet associatif, reformulé l'année dernière, a pu tester sa pertinence dans des contextes instables, fondé qu'il est sur l'engagement de chacune et de chacun.

Jacques ELOY, Président

Le mot du Directeur général

Il ne sera surprenant pour personne d'associer prioritairement la relecture de l'année 2020 à l'impact exceptionnel de la crise sanitaire que nous avons subi.

Dès le mois de mars, et pendant toute la durée de l'année, les personnes que nous accompagnons et les professionnels de nos établissements et services ont été déstabilisés par l'ampleur et la durée de la pandémie, et ont dû faire face aux mesures de protection qu'il a fallu mettre en place puis adapter au fur et à mesure des éléments d'information que nous recevions.

La capacité d'adaptation de tous les acteurs doit être soulignée. Les efforts de chacun doivent être applaudis. Tout d'abord nos usagers qui nous ont surpris, en montrant leur capacité à intégrer les consignes que nous leur donnions et en les respectant scrupuleusement.

Nos professionnels, qui ont assuré la continuité du service, durant toutes les périodes successives de confinement et de déconfinement, faisant preuve d'imagination, de flexibilité et de détermination pour élaborer et mettre en place les procédures et outils à développer dans un contexte jusqu'à lors inconnu.

Nos autorités de tutelle qui ont su prendre les dispositions pour assurer la continuité de service et maintenir la capacité des dispositifs auprès des personnes âgées et des personnes en situation de handicap.

Les partenaires, et clients de nos ESAT qui ont continué, dans la mesure de leurs possibilités, à nous commander des prestations pour maintenir l'activité autant que possible.

On peut donc remercier et se féliciter de cette mobilisation exceptionnelle.

Cette crise sanitaire n'a pas pour autant été un obstacle incontournable à la poursuite des actions stratégiques prioritaires que nous avons inscrites pour les années 2020 et 2021 :

- Portage de nouveaux dispositifs pour éviter les ruptures de parcours des personnes en situation de handicap, notamment par l'extension de notre CAJ à Rueil, et par la mise en place d'un PCPE pour les personnes sans solution sur le Maine et Loire.*
- Travail sur l'accès au logement autonome, notamment par le développement de deux projets d'habitat inclusifs sur le Maine et Loire, et la prise de contact de partenaires œuvrant sur ces dispositifs dans les Hauts-de-Seine.*
- Transformation des activités commerciales de nos ESAT en Seine Saint Denis et dans les Hauts de Seine pour compenser la perte de chiffres d'affaires sur le secteur de la restauration quasiment à l'arrêt pendant toute l'année.*
- Développement de coopérations stratégiques structurées sur tous nos territoires pour renforcer nos expertises et nos capacités d'intervention, à travers la mise en place de solutions multi-partenariales.*

Et bien entendu, tout le travail au quotidien réalisé avec cœur et professionnalisme par nos équipes pour construire, avec les personnes que nous accompagnons, des parcours de vie épanouissants et inclusifs.

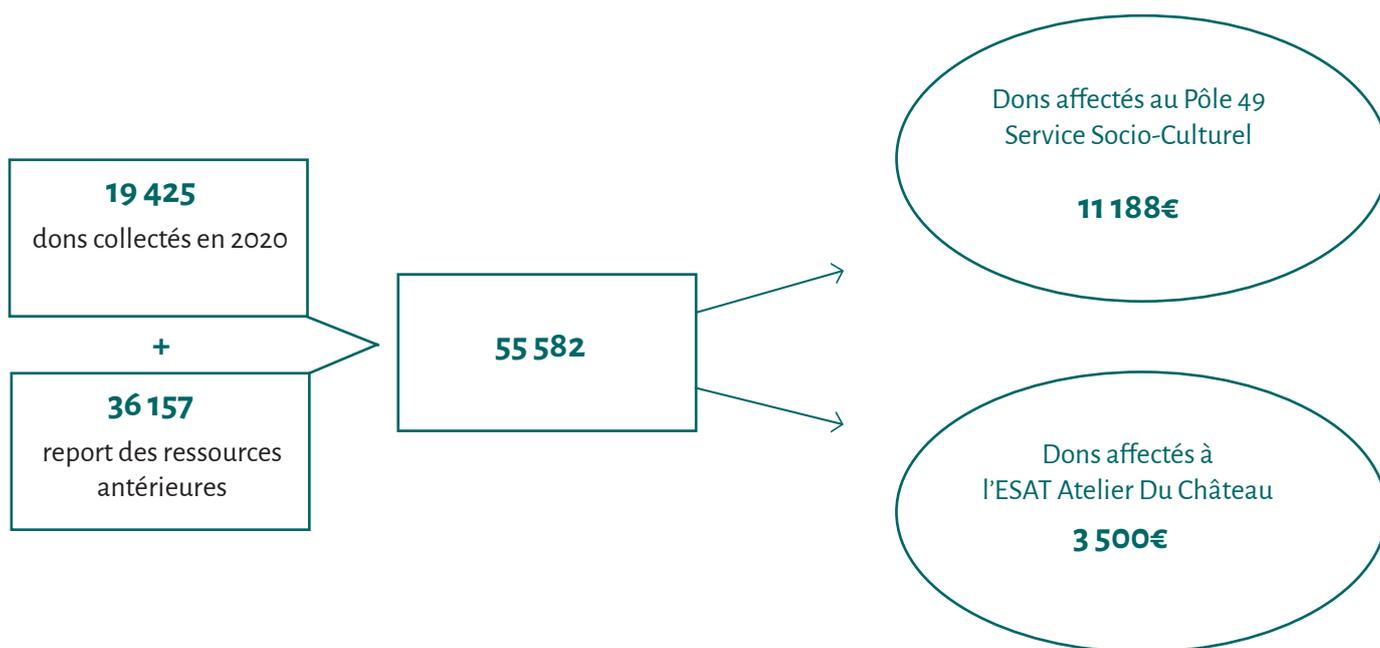
Sur le plan financier, l'Association se porte bien. Les comptes de résultats consolidés, la structure bilancielle et la trésorerie sont aux verts, malgré la crise sanitaire. Cela grâce à la bonne gestion de nos équipes administratives et comptables, de nos cadres de direction et de nos financeurs institutionnels et clients qui nous ont permis de limiter l'impact de la crise sur le plan économique.

Nous œuvrons désormais pour continuer en 2021 tout ce travail engagé, en espérant une année plus apaisante.

Denis Ogée, Directeur général

FINANCEMENT DE PROJETS / DONNS

Comme chaque année, l'Association a mené une campagne de dons auprès des donateurs, des familles, et leur réseau ainsi qu'auprès des entreprises.



Les projets financés par les dons :

En décembre 2020, une participation à destination du service socio-culturel a permis de financer des travaux d'améliorations du LH ainsi que des matériels éducatif pour le jeunes accueillis.

Le don affecté à l'ESAT Atelier du Château a permis d'atténuer la baisse d'activité liée au COVID du secteur commercial.

RAPPORTS 2020 DES ETABLISSEMENTS

TERRITOIRE 92

L'essentiel de l'année

Externat Médico-Pédagogique (EMP)

L'année 2020, a été pour l'Equipe de l'EMP l'année où toutes ses capacités d'adaptation, de créativité et d'innovation ont été mises à profit avec pour mission de maintenir un service de qualité pour les jeunes et leur famille.

L'équipe s'est adaptée aux mesures et recommandations nécessaires à appliquer en période de pandémie :

Si l'année 2020 a été traversée par la COVID-19 et ses différents variants, le personnel s'est vivement mobilisé pour que l'EMP reste un lieu d'échange et de joie même masqué !

Accompagnée par les services de l'ARS, l'Equipe de Direction s'est vivement impliquée pour soutenir les familles et les professionnels : traverser ensemble et de façon sécurisée ce contexte pour accueillir nos jeunes le plus tôt possible, tel a été l'objectif principal de l'EMP.

Le télétravail a conduit à repenser et à réinventer les pratiques, resserrer les liens entre les équipes et les familles, utiliser de nouveaux outils de communication, créer des mallettes pédagogiques et boîtes à idées mises à disposition des parents. Tous ces nouveaux outils ont enrichi l'activité professionnelle et continuent d'être utilisés dans la pratique actuelle. Dès le mois de mai 2020, les enfants/jeunes ont pu être de nouveau accueillis avec panache dans le respect des gestes barrières.



L'équipe s'est investie dans la recherche de solutions d'accompagnement pour les jeunes qui n'ont pas eu la chance de bénéficier d'une orientation dans le secteur préprofessionnel. Les professionnels sont allés à la rencontre d'autres lieux, visiter des établissements, échanger avec des partenaires pour comprendre leurs attentes et tenter de créer des passerelles. Si la période complexe n'a pas permis la mise en place de stage en milieu adulte, elle n'a pas empêché la création d'un groupe « Jeunes Majeurs » en septembre 2020.

Durant cette période si singulière et en pensant aux familles qui n'avaient pas la chance de s'évader, l'EMP a accueilli durant 3 semaines au mois d'août, 18 jeunes autour d'activités de loisirs et de détente. Cette belle expérience invite à reconduire ce projet pour l'été 2021.

Dans ce contexte sanitaire, les partenaires de l'EMP ont toujours répondu présents pour qu'enfants et jeunes puissent continuer les activités sportives nécessaires à leur bien-être et épanouissement :

- Le Conseil Départemental 92 et ses activités plein air : VTT, tir à l'arc, équitation adaptée.
- La ville de Levallois qui a reconduit le créneau au Palais des Sports « Marcel Cerdan » dès le mois de mai.
- Le LSC Tennis de table en acceptant d'augmenter le partenariat en faisant bénéficier de créneaux complémentaires pour le groupe « jeunes majeurs » en septembre.

Tous les services de l'ARS ont organisé une conférence hebdomadaire pour soutenir informer tous les ESMS du Nord des Hauts de Seine.



Activité VTT en plein air

ESAT Atelier du Château

En préambule, Daniel Fina , Directeur, remercie vivement l'ensemble du personnel éducatif des trois établissements de Rueil-Malmaison, l'ESAT, le Foyer d'hébergement, et le CAJ, pour l'investissement, la disponibilité et le professionnalisme dont ils ont fait preuve durant ces périodes de confinement qui ont ponctué cette année 2020, dans l'accompagnement (physique) et le suivi des usagers et résidents dont ils ont la charge.

L'année 2020 n'a été semblable à aucune autre. Cette année hors norme a impacté de manière brutale, l'équilibre économique de l'ESAT Atelier du Château et a contraint à des prises en charge tout à fait inédites des usagers. Accessoirement, le vocabulaire s'est enrichi d'expressions issues du jargon médical et sanitaire, dont on se serait passé volontiers.

Sur le plan commercial, le premier trimestre de cette année, était à l'image du deuxième semestre de l'année 2019. Avec une charge de travail soutenue sur l'ensemble des activités de l'établissement.

Le développement d'un partenariat (conditionnement, produit d'entretien BIO) et des volumes importants (Cosmétiques) confié par des clients réguliers de l'ESAT allant jusqu'à 300 000 unités, préfiguraient une charge de travail soutenue sur l'année.

L'activité traiteur n'était pas en reste, le premier trimestre a connu un démarrage prometteur, avec des perspectives de commandes sur le premier semestre, qui auguraient une activité soutenue.

L'activité espaces verts était encore en quasi-sommeil durant cette période hivernale, et s'apprêtait à entamer une saison également prometteuse, notamment avec la signature d'un nouveau contrat de prestige avec le Jardin d'acclimatation en mars 2020. Le développement des prestations en entreprises, initiées sur l'année 2019, s'est poursuivi en 2020, avec un investissement fort de la part des usagers, une recrudescence de demandes pour participer à ces activités hors les murs de manière autonome. Toutes ces actions développent et consolident la place de la personne en situation de handicap au sein du milieu ordinaire et favorisent l'inclusion des bénéficiaires.

Contre toute attente, L'ESAT a fermé ses portes le 13 mars 2020 à la suite de l'annonce du 1er confinement par le chef de l'État.

Dès lors, toute l'équipe encadrante de l'ESAT s'est mobilisée pour assurer la continuité de l'accompagnement de tous les usagers. Un protocole de veille sanitaire a été élaboré par la direction et les coordinateurs afin de structurer au mieux les actions à mener.

Tous les moniteurs se sont mobilisés pour garder contacts avec les travailleurs de leurs ateliers respectifs afin de les mobiliser et prévenir tout risque de rupture de l'accompagnement éducatif. En cas de difficulté, la psychologue ou/et l'éducateur spécialisé se portaient en 2ème intention pour proposer des pistes de solution et préconiser des actions spécifiques.

À la suite de l'allongement de la période de confinement, l'ESAT a mis en place des interventions Éducatives de Proximité (I.E.P). Les moniteurs se sont déplacés au domicile des usagers pour les sortir de leur environnement restreint et amorcer une nouvelle dynamique d'ouverture vers l'extérieur, pour casser l'isolement et le repli sur soi.

Pour mener à bien ces I.E.P, l'accès à plusieurs établissements publics (parcs, jardins, gymnases, etc.) a été facilité par la maison de l'autonomie de Rueil.

L'ESAT a réouvert ses portes le 11 mai de manière très progressive avec un protocole sanitaire très strict validé par l'Agence Régionale de Santé (ARS). Dans un premier temps un service de ramassage a été assuré par l'équipe éducative, en voiture pour les usagers de retour au travail. Toutes les dispositions nécessaires ont été prises pour éviter au mieux les croisements dans les espaces de travail et en salle de restauration.

L'ensemble du personnel et usagers a repris le travail, dans des conditions inhabituelles. Les mesures sanitaires ont bien été prises en compte, et n'ont pas été un frein pour une rentrée chargée en travail. Seul le laboratoire traiteur est resté à l'arrêt, avec une faible activité sur les plateaux-repas ».

Les prestations extérieures, liées à l'activité des entreprises, sont également restées à l'arrêt.



Dans le cadre de la semaine du handicap, un travail préparatoire a été mené en lien avec la Mairie de Rueil-Malmaison pour la tenue des Duo Day. Cependant, la période de pandémie nous a obligé à reporter cet évènement à 2021.

Durant cette période de pandémie, l'éducateur spécialisé et la psychologue ont multiplié les interventions pour donner la parole aux travailleurs concernant la situation sanitaire, afin d'étayer et rendre accessibles des documents adaptés sur les mesures gouvernementales en constante évolution.

Un Partenariat avec la société com'access (F.A.L.C) a été initié. Cette société fait appel aux travailleurs pour des travaux de relecture et ainsi contribue à l'inclusion des personnes en situation de handicap dans notre société.

Les travailleurs ont participé à la relecture du guide dépliant pour l'ouverture du musée d'art contemporain de la bourse de paris ainsi pour l'exposition de Napoléon au Grand palais

Comme chaque année, une politique de formation auprès des personnels et des travailleurs répondant aux besoins de chacun pour gagner en compétence sur leur champ d'activité, a été programmée.

Foyer l'Horizon

Depuis le début du confinement en mars 2020, le foyer l'horizon a mis en place une veille téléphonique consacrée aux familles des résidents à raison de deux fois par semaine pour s'informer de leur moral et de leur santé.

En fonction des conditions météorologiques et de leurs souhaits, le personnel se rendait directement au domicile des résidents les après-midis pour effectuer des jeux de société (Uno, Loto ou autres), ou une grande promenade (parcs, bois des environs, etc.) selon leur état de fatigue.

C'était pour eux l'occasion de parler librement de tout ce qui les préoccupait par rapport au confinement et de leur inquiétude de ne pas revoir leurs amis ou collègues avant longtemps.

Ils étaient détendus et heureux de ces moments de partage qui les apaisaient.



CAJ l'Horizon

Durant l'année 2020, les usagers du CAJ Passerelle l'Horizon ont bénéficié de diverses prises en charge qui ont dû être adaptées en raison de la pandémie du COVID-19. La mise au travail a été dépendante des chantiers confiés par l'ESAT du Château et variable en fonction des périodes de l'année (De janvier 2020 à mi-mars 2020, juillet 2020 puis de septembre à décembre 2020).

Sur les périodes d'ouverture du CAJ, des ateliers ont été mis en place : poterie, cuisine, chant, danses, parcours moteurs, piscine, activités manuelles. la plupart des activités ont pu reprendre, notamment les activités à thèmes qui, cette année tournaient autour du cinéma, de l'écologie et du recyclage, mais également les sorties culturelles (expositions, spectacles, etc.); D'autres ont du cesser ou se réaliser en extérieur.

L'activité médiathèque a été suspendue à la mi-mars suite à la fermeture de la bibliothèque. De ce fait, les ateliers manuels ont été renforcés, dans le respect strict et rigoureux des gestes barrières.

Durant les périodes de confinement (De mi-mars à mi-avril) une veille téléphonique a été mise en place pour chaque usager accueilli, trois fois par semaine avec traçabilité.



Un séjour adapté a été organisé à Clermont-Ferrand avec 7 usagers et deux membres de l'équipe éducative durant 5 jours, sur la période de fin septembre/début octobre 2020. Un test PCR au départ et au retour a été réalisé.

La fin de l'année a pu être marquée par un repas livré dans l'établissement et par l'organisation d'activité de karaoké.

Les professionnels ont mis à profit le télétravail pour mettre à jour des écrits professionnels, rédiger le nouveau projet d'établissement, créer de nouveaux outils de qualité et adaptés en Falc, rédiger un livret d'activités pour les usagers et participer à des Webinars.

Des IEP ont été réalisés en coordination avec la cheffe de service auprès de 12 usagers sur 15.

Le CAJ l'Horizon a pu rouvrir ses portes le 3 juin 2020 en séquentiel en formant trois groupes d'usagers qui ont été véhiculés du matin et soir par un membre de l'équipe pour éviter les transports en commun.

En septembre 2020, le CAJ a repris une activité normale dans le respect des mesures sanitaires.



PÔLE 93

L'essentiel de l'année

ESAT Pleyel et ESAT Marville

En introduction, Mehdi NABTI rappelle que l'année 2020 a évidemment été marquée par la crise sanitaire liée à la pandémie de Covid-19. Pour autant, le Directeur du Pôle 93 tient à remercier chaleureusement et à féliciter l'ensemble des équipes du pôle 93 de La Résidence Sociale pour avoir fait preuve d'une grande solidarité, d'esprit d'initiative et d'ouverture durant cette période en constant mouvement. La multiplicité des activités, s'appuyant sur les demandes, les propositions, le dynamisme des professionnels sont les atouts majeurs de l'association.

En conclusion, Mehdi NABTI souligne ce bilan riche et rassurant sur le dynamisme de La Résidence Sociale qui favorise pour demain des orientations d'évolution dans le respect de son projet associatif.

Durant le confinement strict en vigueur de la mi-mars au début du mois de mai, les professionnels des ESAT ont assuré la continuité de l'accompagnement des publics accueillis à distance, selon un plan de continuité de l'accompagnement clairement défini et partagé.

A la reprise, un plan de déconfinement et de reprise de l'activité a été rédigé et présenté aux salariés, annexé à un protocole sanitaire strict visant à endiguer, autant que possible, la propagation du virus au sein des établissements.

Depuis cette reprise, les ESAT adaptent sans cesse l'organisation de travail en privilégiant le présentiel des usagers par roulement afin d'éviter le brassage et respecter au mieux les mesures de distanciation. L'accueil de tous étant primordial pour lutter contre les situations d'isolement et de détresse psychologique, les usagers ne pouvant pas exercer hors mures en restauration, hôtellerie, tri sélectif des déchets (réduction des certains secteurs), sont régulièrement accueillis à l'ESAT (in situ) en renfort des équipes, toujours selon un emploi du temps précis et par roulement. Les activités de soutien éco-éducatif ont été développées afin de permettre au public d'accéder à des activités culturelles et de loisirs, ce qui est une chance dans le contexte actuel.



Visite de Montmartre, juin 2020 – sortie encadrée par l'éducateur spécialisé de l'ESAT Marville



Visite du musée d'Orsay, juillet 2020 - sortie encadrée par l'éducateur spécialisé de l'ESAT Marville

Aux côtés de la direction, quelques usagers ont participé à une réunion avec quatre parlementaires, dont M.G Buffet, en novembre, pour témoigner des effets (psychologiques notamment) du premier confinement.

Les secteurs de la restauration et de l'hôtellerie ont particulièrement été impactés par la crise sanitaire. Le Restaurant «L'Atelier» a dû fermer ses portes au public et adapter son fonctionnement (développement activité traiteur, vente à emporter, livraison de lunch box...).

Au début d'année 2020, la direction adjointe des ESAT a été réorganisée de manière à répondre à la mission hybride propre aux ESAT : une direction adjointe dédiée à la mission d'accompagnement a été mise en place dès janvier.

Le déménagement du service commercial assurant une partie du secrétariat auprès des usagers dans le nouveau bâtiment, Résilience, situé sur le terrain de la FDP (Ferme des Possibles) en fin d'année, a impliqué une nouvelle organisation du service administratif.

Deux moniteurs d'atelier ont été embauchés en CDI à l'ESAT Marville, dont un polyvalent, afin d'assurer un ratio d'encadrement satisfaisant et garantir ainsi la qualité de l'accompagnement des usagers d'une part, et de la qualité de vie au travail, d'autre part.

La fin de l'année a été marquée par la mise en place de la démarche expérimentale IDF de RSFP (reconnaissance des savoir-faire professionnels) : démarrage de la formation de référents RSFP (trois salariés volontaires), prise en charge 100% par l'OPCO Santé et l'Afpa. Ce dispositif est une aubaine tant pour les salariés qui présentent et évaluent des candidats dans le cadre d'épreuves pratiques en binôme avec des professionnels d'autres ESAT du même corps de métier, que pour les usagers pour lesquels le dispositif constitue un véritable tremplin professionnel et une valorisation de leurs compétences. Est à noter que la mise en place de la démarche RSFP a permis d'amorcer un travail de refonte en interne des grilles d'évaluation technique des usagers selon les référentiels métiers et compétences existants.

Des formations à destination des travailleurs et des usagers ont pu se déployer en fin d'année dans le respect des mesures sanitaires.

Deux travailleurs ont été embauchés en CDI par l'entreprise Facilitess, partenaire des ESAT depuis le premier Duaday, dont l'un de l'ESAT Pleyel et l'autre de l'ESAT Marville.

Un nouveau forum Santé a été organisé sur le terrain de la FDP (Feme des Possibles) en partenariat avec le CMS (Centre Municipal de Santé) de Stains en septembre, autour de différents thèmes : schéma corporel, sexualité, prévention, consentement, plaisir, sport, alimentation, bucco-dentaire, addictions diverses, sommeil et écran, audition et vision. 86 travailleurs ont participé au forum 2020.

Suite au forum, des ateliers collectifs de préventions, bucco-dentaires ont été animés à l'ESAT par une dentiste du CMS durant le dernier trimestre. Ces ateliers seront reconduits en 2021.

Forum santé 2020 - ESAT Marville et Pleyel



Des ateliers collectifs de sensibilisation à l'équilibre alimentaire ont également été proposés aux travailleurs sur cette même période par une diététicienne du CMS. Ils seront eux aussi reconduits en 2021.

Cette année, les travaux de la petite boutique de Stains ont pu démarrer.

Institut Médico-Éducatif (IME Chaptal)

Durant toute cette année 2020, avec la pandémie, le fonctionnement et l'organisation de l'IME ont été modifiés à de nombreuses reprises, en fonction des directives gouvernementales et de l'ARS. Ce la a nécessité l'écriture et la mise à jour de divers protocoles pour les différentes prises en charge et services :

Du 16 mars au 17 mai : les enfants de l'IME sont confinés à leur domicile.

Tous les salariés de l'IME sont en télétravail et continuent à accompagner tous les enfants et leur famille :

- Contact téléphonique et envoi de documents par tous les référents de chaque enfant. Démarches administratives assurées par les 2 assistantes sociales.
- Visites à domicile pour amener des outils éducatifs et informatiques, ainsi que des prêts de tablettes. Ainsi que des visios avec les enfants.
- Vigilance médicale assurée par le médecin de l'IME et l'infirmière autant pour les familles que pour les salariés.

Du 11 au 16 mai : reprise partielle des salariés pour organiser une éventuelle reprise de l'IME.

14 mai : réunion avec les parents dans la cour des petits, pour leur expliquer les modalités et les protocoles pour la réouverture du 18 mai :

- Nouvelle horaire d'ouverture de l'IME, de 10 heures à 15 heures.
- Nouvelle organisation des transports, pour éviter les brassages....

Très peu d'enfants sont venus jusque la fin de l'année scolaire, au vu des inquiétudes des parents. Nous avons donc continué les visites à domicile et les appels téléphoniques.

A la rentrée scolaire 2020/2021, nous avons tenté de reprendre une activité normale, à savoir, accueil des enfants sur le groupe de référence le matin et activités transversales l'après-midi.



Sortie extérieure au parc des Chanteraines - Gennevilliers 92



Sortie au musée de l'armée - Paris 7ème

Mais en novembre au vu de la situation sanitaire et à la demande de l'ARS, le fonctionnement d'accueil pour les enfants a dû être revu afin d'éviter les brassages :

- Fonctionnement en groupes de référence toute la journée.
- Les 4 groupes de référence prennent en charge les enfants en 2 mini- groupes dans 2 salles.
- Les récréations se font en groupe de références sur 2 horaires dans les 2 cours.
- Les activités extérieures sont suspendues.
- Les repas se déroulent sur 4 salles
- Les prises en charge thérapeutiques et scolaires sont organisées par groupes de référence.

Durant toute cette année :

- 2 éducatrices en formation de tutorat, validées. (2jours/mois : janvier, février et mars.
- 1 monitrice éducatrice, 1ère session de formation Makaton, en octobre.
- Formation autisme, 6 séances 2h/mois : 4 séances ont été annulées pour cause de pandémie.
- Fin de formation ES (validée), dans le cadre de la formation continue d'une monitrice éducatrice.

Des Séjours ont pu être organisés : séjour à la ferme d'Eancourt, du 05 au 07 février 2020 pour les petits, séjour autonomie à Audernville du 09 au 13 mars 2020 pour 6 jeunes du groupe des Grands. Trois séjours ont été annulés pour cause de Covid.

En termes de **travaux**, toutes les huisseries ont été remplacées ainsi que la chaudière.



Externat Médico-Professionnel (EMPro)

LES ACTIONS A DESTINATION DES JEUNES ET DE LEURS FAMILLES

Formation espaces verts avec l'AFPA : entretien des jardins (techniques) :

2 groupes de 8 personnes soient 16 jeunes, accompagnés de leurs éducateurs techniques ont suivi cette formation dispensée par des professionnels du métier. Outre les apprentissages, ces formations ont posé les bases d'un partenariat territorial enrichissant qui ne pourra que nous faire monter en compétences.

Maintien des actions de prévention avec le Centre Municipal de Santé de la Ville de Stains :

- **Vie affective** : Un professionnel du Centre Municipal de Santé de la ville de Stains est intervenu auprès de la moitié de nos jeunes, avec la présence d'une psychologue de l'établissement. Les thèmes de sensibilisation abordés : le schéma corporel, les évolutions du corps et le consentement. Ces actions seront poursuivies en 2021.
- **Diététique** : une diététicienne du CMS a participé à l'atelier « vie quotidienne » avec nos équipes. L'objectif était de sensibiliser à la notion d'équilibre alimentaire et de bien manger. Les jeunes ont réalisé des sets témoins qui les accompagnent lors des repas pris au self le midi. Ces actions se poursuivront en 2021.
- **Bucco-dentaire** : Un dentiste a réalisé un dépistage auprès de l'intégralité des jeunes. Le diagnostic (avec la nature des soins à engager si nécessaire) a été remis à chaque famille avec une orientation vers le centre de Santé de la ville. Une évaluation de l'action (proportion de soins réalisés et raisons de la non réalisation de certains soins) sera faite en 2021.

LES SALARIES

Gestion du confinement mars à mai 2020 :

- **Adaptabilité contexte et outils numériques** : Le défi pour l'équipe a été de maintenir le lien à distance et donc de s'approprier l'outil informatique en très peu de temps. Tous les salariés n'étaient pas forcément à l'aise avec l'outil informatique, mais tout le monde a joué le jeu du mieux qu'il a pu.
- **Isolement** : La durée du confinement a été dure pour une bonne partie de nos jeunes et pour quelques salariés vivant seuls. Nous avons pu constater au moment du déconfinement que quelques jeunes avaient perdu de l'autonomie et régressé sur certains apprentissages.
- **Fracture numérique** : le confinement a mis en lumière les inégalités en ce qui concerne l'équipement informatique des foyers. Il a fallu s'organiser pour passer beaucoup de temps au téléphone, rendre visite à certaines familles et envoyer par voie postale des devoirs (ou autres) à nos jeunes.

Garder au maximum le lien avec les usagers et familles, maintenir les apprentissages tout en incluant des sorties et moments d'aération :

- Les jeunes de l'EMPRO ont intégré l'association sportive des ESAT Pleyel et Marville (Football) et participent à un entraînement de football tous les jeudis soir avec les usagers des 2 ESAT. Cela a renforcé la collaboration, le lien et la culture associative (sentiment d'appartenance).
- **Sorties plein air** : Nous avons la chance d'avoir des forêts et parcs à proximité. Ce qui nous a permis d'être à l'extérieur le plus souvent possible.

- **Repas Noel** : L'année ayant été très anxiogène, il nous a semblé très important que les jeunes partent en vacances de Noel avec le sourire. Nous avons donc organisé, le dernier jour d'ouverture de décembre 2020, un jeu de piste sur la matinée, un repas préparé par traiteur (avec le respect des gestes consignes sanitaires) et une remise de cadeaux avant le départ en fin de journée.



Maintien formations collectives

- **Autisme** : Nous avons continué un cycle de formation engagé en 2019. Les deux objectifs étaient d'approfondir nos connaissances sur l'autisme (de plus en plus de demandes d'admission de jeunes « autistes ») et de se doter d'outils pouvant améliorer nos pratiques et la prise en charge de nos jeunes.
- **Groupe Analyse des Pratiques (en visioconférence)** : durant le confinement, les salariés ont exprimé le souhait de maintenir le GAP à distance. Ils ont pu nous expliquer, post confinement, que ce maintien leur a fait énormément de bien sur la période.

LES ACTIVITES ET PARTENARIATS

Formation sensibilisation aux risques des réseaux sociaux

Nous avons eu, malgré nous, à gérer des conflits et évènements indésirables qui trouvaient majoritairement leurs sources dans les réseaux sociaux. L'utilisation des réseaux sociaux s'est intensifiée avec le contexte sanitaire actuel (isolement...) Les parents de nos jeunes ne sont pas tous aptes à gérer et à accompagner leurs enfants sur les réseaux. C'est la raison pour laquelle il nous a semblé de proposer cette sensibilisation. Nous avons fait appel à un partenaire local « Novaedia » qui intervient déjà dans des ESAT sur les mêmes thématiques. Les séances sont des cycles de 5 séances comprenant 5 jeunes et traitant des risques et dangers des réseaux sociaux.

Renforcement du partenariat avec la Régie de quartier

Nous avons pleinement investi les lieux en y faisant les travaux nécessaires à la pratique de nos activités sur le site (socio esthétique, vie quotidienne, espaces verts). Cette présence et proximité nous ont permis de monter des projets dynamiques avec les équipes de la régie de quartier de la ville de Stains.

- **Espaces verts** : création d'un potager et d'un espace d'aromatiques avec les équipes espaces verts de la Régie.
- **Tables d'hôtes** : dans une optique de professionnalisation, l'équipe cuisine de l'EMPRO réalise mensuellement le repas des salariés de la régie à la régie, en aménageant l'espace comme s'il s'agissait d'une table d'hôte avec un service à table.

Organisation d'un forum santé sur la « ferme des possibles »

Ce forum a été organisé en partenariat avec le Centre Municipal de Santé de la ville de Stains et les ESAT Marville et Pleyel. Tous les usagers du Pôle 93 ont eu accès aux différents stands. L'idée était de faciliter l'entrée en relation avec différents praticiens et d'inciter nos usagers à comprendre la nécessité de prendre soin de soi et de sa santé. table d'hôte avec un service à table.

ELEMENTS BLOQUANTS

Les éléments qui ont fortement entravé et rendu difficile notre année 2020.

- **Contexte sanitaire** : Il nous a fallu sans cesse nous adapter au jour le jour. L'équipe a connu des moments d'épuisement, mais a répondu présent face à ces défis.
- **Frustration par rapport à la projection dans les activités et projets** : Une bonne partie de nos projets (sorties, formations...) a été annulée et ou repositionnée à plusieurs reprises. Il était compliqué et épuisant de ne pas avoir de visibilité, mais il fallait néanmoins continuer à mettre en place des projets afin de garder de la motivation.
- **1 décès d'un parent (covid)** : Une de nos jeunes a malheureusement perdu son papa. Il a fallu accompagner la famille, notre jeune et ses camarades pendant cette dure épreuve.

7 jeunes sont sorties de l'EMPRO en 2019 :

- 5 ont intégré un ESAT
- 1 jeune a intégré un CATT
- 1 jeune le milieu ordinaire (espaces verts en mairie)
- Deux départs à la retraite (enseignant et médecin psychiatre) et trois démissions d'éducateurs spécialisés ont permis de nouvelles embauches de professionnels.

PÔLE 49

L'essentiel de l'année

Cette introduction, commune à l'ensemble des établissements et service du Pôle 49 prend en compte les différentes évolutions et événements significatifs qu'ils ont traversés au cours de l'année 2020 qui restera une année très particulière du fait de la crise sanitaire mondiale qui a impacté considérablement l'activité et modifié les modalités d'accompagnement.

Les bouleversements liés au premier confinement notamment, ont confirmé l'implication totale des professionnels, leur solidarité, leur créativité et leur adaptabilité pour permettre la continuité du parcours des enfants et des adultes accueillis au sein des services et des établissements de la plate-forme.

Dans ce contexte «extraordinaire», l'institution a, elle aussi, montré une grande capacité d'adaptation en développant son offre de service : soutien aux familles multiforme; activités éducatives et pédagogiques en ligne, accompagnements préventif et curatif en ambulatoire, ouverture de l'internat en continue sur la période de confinement, mise en place de séjours répit et continuité d'ouverture de l'unité Jeunes Adultes/Situations Complexes, soutien des professionnels de l'hôtellerie à la Résidence Autonome. Les outils informatiques « dossier informatisé de l'utilisateur » et « logiciel planning » ont contribué à sécuriser les parcours, faciliter les liens entre les professionnels et justifient pleinement leur place aujourd'hui.

Enfin, le site de Briançon, avec l'environnement qu'il propose, a été un véritable atout en cette période si particulière. Les différents espaces ont permis de tempérer les effets délétères du confinement que ce soit pour les usagers ou pour les professionnels. Une activité sur l'ensemble des services et des établissements a été maintenue malgré la crise et ses effets sur l'absentéisme (fermeture externat, isolements préventifs et curatifs...).

En effet, un accueil permanent sur l'**internat** et la **MAS** a été maintenu pendant toute la période de confinement et l'accompagnement dans le cadre de l'accueil temporaire auprès de jeunes adultes en aménagement CRETON s'est poursuivi. Un dispositif supplémentaire dans le cadre de la Réponse Accompagnée Pour Tous (RAPT) a été développé afin de prendre en compte des situations dites complexes et des améliorations partenariales ont été apportées, avec entre autres le PCPE de l'ADAPEI. Ce partenariat créé en 2018 en lien avec l'association ARPEP, l'AhLAMI et la psychiatrie, a permis l'accueil ponctuel puis à fréquence d'une semaine par mois de 4 jeunes. Cet accueil singulier a abouti à la création, sur notre site, d'une unité spécifique (U.J.A./S.C.) à partir de septembre 2020. Cette nouvelle forme d'accueil a vraiment permis d'offrir du répit aux familles très en souffrance grâce à ses solutions alternatives.

L'année 2020 est une année qui, malgré le contexte sanitaire extraordinaire, a permis au Pôle 49 de poursuivre son accompagnement, conformément aux objectifs du CPOM 2014/2019 et de développer les prémises de nouveaux projets. Autant d'offres qui permettront aux enfants et adultes de bénéficier encore davantage d'expériences d'inclusion sur le site du château de Briançon et aussi sur le territoire Angers Loire Métropole et Nord Est Angevin.

De nouvelles offres de service :

L'habitat inclusif:

L'habitat inclusif est une nouvelle forme d'accompagnement ouverte sur le milieu ordinaire, situé au cœur de la ville d'Angers, qui s'adresse à 8 adultes souhaitant vivre chez eux de manière adaptée et sécurisée.

Le PCPE:

Le PCPE, dispositif de proximité, d'écoute et d'accompagnement, a pour vocation de soutenir la personne et/ou son représentant légal dans la construction et la coordination de son parcours de vie. Pour ce faire, le PCPE apporte des réponses de proximité, souples, innovantes et adaptées aux besoins de la personne en lien avec le droit commun.

Depuis septembre 2020, le PCPE a accompagné 11 enfants et a sécurisé 15 parcours.

UJA/SC

Depuis 2017, dans le cadre de la Réponse Accompagnée Pour Tous et du manque de réponse suffisante au niveau de l'accueil temporaire, le château de Briançon a accompagné plusieurs situations complexes. Dans ce contexte, en septembre 2020, trois situations dites complexes, qui n'avaient pas ou très peu de solution il y a trois ans, ont pu être accueillies de façon durable.

L'unité Jeune Adulte/Situation complexe accueille donc 3 jeunes souffrant de troubles psychiques importants. Il s'agit d'offrir un encadrement renforcé dans une petite unité adapté aux besoins de ces jeunes. Cette prise en charge s'articule avec un autre lieu d'accueil (SAETED PROVINS). La particularité du dispositif réside aussi dans un partenariat étroit avec le CESAME.

Dans le contexte particulier de l'été 2020 (COVID), une collaboration étroite entre l'A.R.S, le Conseil Départemental 49 et L.R.S49 a permis au service **Loisirs Handicap** de s'adapter et proposer une ouverture en continue pour accueillir des jeunes et adultes en accueil temporaire ou en séjour de répit.

Cette forme d'accueil nouvelle en termes d'autorisation vient consolider une réponse pour des besoins existants depuis de nombreuses années, et permet une sécurisation des parcours dans le cadre du COVID.

L'objectif principal est donc de limiter les ruptures de parcours et d'assurer une continuité dans l'accompagnement du jeune. Il s'agit ici d'appréhender les problématiques individuelles pour les intégrer dans l'accompagnement proposé. L'accompagnement s'inscrit en continuité avec le projet de vie du jeune construit dans ses autres structures d'accueil. Le service participe par exemple au développement de l'autonomie, à l'acquisition des règles sociales ou encore au vivre ensemble.

Au niveau de l'**IME**, l'inscription de la classe externalisée au collège de Seiches sur le Loir a été marquée par l'aménagement d'une salle dédiée à cet accueil. Une sensibilisation auprès des professeurs et des élèves qui a permis de répondre à de nombreuses interrogations et montré tout l'intérêt d'échange autour de la notion de handicap, de la notion de différence, et sur des notions plus larges autour du civisme et de la citoyenneté.

Quelques défis ont été réalisés : participation à un concours de BD lors du Festival de la BD d'Angoulême, découverte de nouvelles disciplines sportives lors d'une manifestation organisée par le Comité Départemental du Sport Adapté du Maine et Loire, agrandissement du jardin partagé à l'école de Saint Sylvain d'Anjou.

L'unité DJA/MAS a sans doute été l'un des espaces les plus impactés par la crise sanitaire, notamment sur la durée. La vulnérabilité du public nous a incité à les garder sur site durant toute la période de confinement (mars-avril) et à réduire drastiquement les propositions d'accompagnements. Pendant près de deux mois, le groupe a été contraint de se replier sur lui-même, et les professionnels ont dû repenser les activités proposées. Jeunes comme professionnels ont fait preuve de grandes ressources pour s'adapter.

L'acquisition progressive des gestes barrières fut l'un des premiers objectifs à atteindre.

Les journées furent rythmées par des activités centrées sur l'espace jardin. Cette période de crise a été l'occasion de réinvestir le lieu, de le faire évoluer et de l'embellir.

Le quotidien fut enrichi par des activités cuisines/pâtisseries plus nombreuses qu'à l'accoutumer ce qui n'était pas pour déplaire aux résidents.

A partir du 16 mars, le **SESSAD** réorganise ses interventions auprès de l'utilisateur et de sa famille pour aider enfants et familles à traverser cette crise sanitaire inédite. Pour ce faire, les premiers jours ont permis d'accueillir les demandes, d'évaluer les besoins et de continuer les actions d'accompagnement en s'adaptant autant que possible à chaque situation. L'accompagnement ambulatoire des enfants, spécificité du SESSAD a été pleinement mise en exergue lors de l'année 2020 du fait de la pandémie liée au Covid 19.

L'année 2020 aura été une année paradoxale de contraintes et d'innovations :

En effet, la crise sanitaire a pesé sur l'accompagnement des usagers. Tout a été fait pour maintenir leur accueil avec une priorité pour les situations les plus vulnérables. Usagers et professionnels ont fait preuve de capacités d'adaptations remarquables. La rigueur des uns et des autres dans la mise en place et le maintien des gestes barrières a permis de préserver nos établissements des contaminations et ainsi assurer la sécurité de tous.

Malgré ce contexte difficile, et afin de répondre aux besoins des usagers, de nouvelles réponses innovantes ont été proposées.

En 2020, le dossier pour créer un dispositif d'habitat partagé sur le territoire Nord Est Angevin, à travers la création de deux nouveaux services : un SAMSAH et un SAADS a été finalisé.

Dans cette perspective, 8 jeunes adultes autistes orientés FAM/MAS en situation d'aménagement CRETON vont bénéficier d'une réponse adaptée et inclusive sur le territoire. Trois lieux d'ancrage permettront à chacun d'eux de se projeter dans l'avenir, avec une modulation de son environnement, assurant aux familles un cadre à la fois sécurisé et aussi inclusif que possible pour leur enfant.

L'année 2021 verra le développement et la mise en place de ces nouveaux dispositifs, avec une volonté inclusive forte pour chaque jeune et adulte accueilli.

Activités Séminaires résidentiels

Dès le début de l'année 2020, l'activité est prometteuse avec un taux d'occupation au-dessus de 85 % en lien avec une meilleure identification de l'hôtel et de grands événements à Angers.

Mars est entaché fortement par l'arrivée du COVID, le confinement plonge l'activité dans un semi-coma jusqu'à mi-juin. Les annulations sont nombreuses, les reports de location également. Avec le confinement, l'activité s'arrête pendant 5 semaines puis redémarre lentement.

L'équipe voit ses plannings chamboulés, et est délocalisée en soutien à la résidence autonomie, tout en maintenant le service de l'hôtellerie pour parfois 1 ou 2 clients.

Les professionnels de ce service assurent aussi le nettoyage des douches 2 à 3 fois par jour pour les chambres mises à disposition pour le personnel de Handicap Anjou (Eux même présents sur le site pour les jeunes de l'IME) et pour l'ensemble des salariés du site. L'activité est par ce fait soutenue financièrement par les protocoles COVID établis sur le pôle.

L'après confinement est une période de forte activité, les visiteurs affluent et la reprise est plus rapide que prévue. L'équipe est vite remise en place et une étudiante est rapidement embauchée sur le poste vacant pour pallier les besoins. La fréquentation atteint des records pendant 3 mois avec à noter l'absence des étrangers.

En accord avec le contexte sanitaire des événements ont lieu au château avec une organisation parfois de dernières minutes : Job Dating, vide dressing, shooting, concert lyrique...

La deuxième vague du covid réduit l'affluence jusqu'au deuxième confinement, mais l'activité ne connaîtra pas de période d'arrêt total comme précédemment.

L'activité à un rebond prononcé pendant les fêtes de Noël.

L'équipe reprend le soutien auprès de la résidence autonomie pour les services et pour l'accueil des dimanches et le nettoyage de chambre utilisée pour les douches en protocole COVID.

Un certain nombre d'axes d'amélioration se poursuivent :

- Développement de la démarche qualité pour obtenir des labels reconnus
- Développement d'offres commerciales à thèmes
- Développement de manifestations culturelles au Château
- Aménagement des espaces extérieurs par l'achat de mobilier de jardin
- Recherche de partenariats
- Stabilisation de l'équipe en place et favoriser la montée en compétence

Résidence Autonomie Les Jonquilles

L'année 2021 a été marquée par la pandémie COVID19 et ses protocoles nécessaires à la non-contagion :

- Mars 2021 : confinement de l'établissement à tous visiteurs, dont les familles ;
- Annulation pendant 3 mois des animations collectives ;
- Modification des lieux de restauration et d'animation afin de permettre une distanciation suffisante ;
- Proposition d'utilisation de moyen actuels de communication : Whatsapp, Skype dont se sont saisis quelques aînés ;
- Une résidente atteinte d'Alzheimer a dû quitter l'établissement, sa maladie s'étant complexifiée avec l'absence de sa fille aidante (à cause du COVID), des perturbations du rythme, et indubitablement à l'arrêt maladie de Mr Macé ;
- Le protocole d'entrée en établissement des visiteurs (horaires, prise de température...) est globalement bien suivi et accepté.

Malgré une interdiction des admissions en raison de la COVID 19 de mars à juin, seuls 5 logements étaient vacants au 31/12, dont 2 réservés pour janvier 2021 et 2 pour de l'accueil temporaire.

A la fin de l'année 2020, 61 résidents âgés en moyenne de 83 ans étaient présents, dont 8 personnes de moins de 70 ans porteurs de handicaps.

Durant la période COVID, les personnels du « Château » ont aidé l'équipe des jonquilles pour la désinfection des locaux, la livraison des repas en appartement ou le service restauration quand l'activité hôtelière était arrêtée ou faible (de mars à novembre).

Une subvention de 150.000 euros, obtenue en septembre, permettra l'aménagement d'un jardin partagé en partenariat avec les autres établissements du pôle, les habitants des jonquilles et de la commune.

Les résidents des jonquilles seront bénéficiaires du service d'aide et d'accompagnement à domicile (SAADS) dont le dossier de création a été accepté par le conseil départemental.

Un ou deux logements de la Résidence Autonomie seront dédiés fin 2021 à l'habitat partagé à destination de jeunes porteurs de handicap.

Afin de permettre la création du SAMSAH, 8 places autorisées des Jonquilles ont été reporté sur le SAMSAH. La Résidence des Jonquilles est aujourd'hui autorisée pour 73 places (arrêté du 01/2021).



COMPTES ANNUELS 2020

RAPPORT DU TRESORIER

Il appartient au Trésorier de l'Association de vous communiquer les informations chiffrées ainsi que les commentaires appropriés sur :

- Les Etats Financiers de l'Association, et dans le détail
- Les comptes de fonctionnement de l'année 2020 des établissements en gestion contrôlée,
- Les comptes de fonctionnement de l'année 2020 pour la gestion propre,
- Les principaux postes du bilan consolidé de l'Association,
- Les éléments structurels du bilan traduisant la solidité financière de l'Association.

SYNTHESE DE L'ANNEE

D'un point de vue financier, l'année 2020 a été marquée d'une part, par un changement significatif de méthode du nouveau plan comptable, relatif à l'élaboration du haut de bilan des organisations, d'autre part, par l'impact de la crise sanitaire liée à la pandémie COVID 19.

La nouvelle réglementation comptable, qui modifie la méthode d'enregistrement de certains comptes de haut de bilan (fonds reportés et dédiés, subventions d'investissement) pourra avoir à moyen terme un impact sur la stabilité de la quote-part des fonds propres constitués à partir de ces comptes, ceux-ci n'étant plus inscrits de manière pérenne dans le haut de bilan.

Par ailleurs, la comptabilisation des charges rejetées par les autorités de tarification a été modifiée. Cette somme n'apparaît plus dans le fonds de roulement d'exploitation mais dans le fonds de Roulement d'investissements, ce qui fragilise la capacité de l'association à investir pour de nouveaux projets.

La crise sanitaire, d'un point de vue financier, n'a pas eu d'impact négatif sur les résultats globaux de l'Association. Alors que les ressources issues de la gestion propre ont, dans une certaine mesure, baissé du fait de la faible activité réalisée pendant les phases successives de confinement, les ressources de la gestion contrôlée ont été maintenues, voire amplifiées pendant cette période pour assurer le maintien des salaires et les dépenses exceptionnelles de protection sanitaire. Dans le même temps, certaines dépenses ont diminué, du fait du confinement des salariés et des usagers sur plusieurs période de l'année.

L'association dispose à fin 2020 d'une bonne situation financière, grâce à la bonne gestion de l'ensemble des établissements sous gestion contrôlée et sous gestion propre.

LES ETATS FINANCIERS DE L'ASSOCIATION

Le total des produits de l'année 2020 s'élève à 24 583 650 euros et le total des charges à 22 490 442 euros.

Le résultat comptable de l'année 2020 pour l'Association est un excédent de 2 093 208 euros. Compte tenu de la reprise des résultats 2018 à hauteur de 344 727 euros et de la reprise des dépenses pour congés payés pour 18 092 euros, il en ressort un résultat administratif excédentaire de 2 456 027 euros.

Le résultat comptable s'est constitué de la manière suivante :

	ACTIF			PASSIF	
	31/12/2020	31/12/2019		31/12/2020	31/12/2019
Actif immobilisé net	10 847 387	11 239 960	Fonds propres	7 672 040	8 272 712
Stock en cours	8 628	6 449	Résultat	2 093 208	1 204 252
Avances	12 996	306 179	Réserves	4 873 815	2 944 846
Créances	2 043 864	1 985 841	Report à nouveau	356 259	672 065
Placements	762	762	Autres fonds propres	1 132 744	1 845 281
Disponibilités	9 864 183	7 798 568	Provisions	213 200	642 938
Charges constatées d'avance	99 086	97 360	Fonds dédiés	1 258 604	449 409
			Emprunts	1 830 541	2 182 219
			Dettes	3 446 495	3 221 398
	22 876 906	21 435 119		22 876 906	21 435 119

Bilan Financier

Le Fonds de Roulement Net Global de l'Association (normes administratives) est positif à hauteur de 8 065 644 euros en amélioration de 1 873 176 euros par rapport à 2019. Il est constitué en partie par un Fonds de Roulement d'Investissement positif de 2 541 257 euros, représentant l'excédent des ressources stables sur les emplois stables et par un Fonds de Roulement d'Exploitation, pour un montant de 5 524 387 euros, qui représente la part des ressources stables non susceptibles d'être affectées à des investissements, et constituées essentiellement par des réserves, des subventions, des provisions et les résultats affectés ou en attente d'affectation.

Aucun nouvel emprunt n'a été contracté au titre de l'année écoulée.

L'Association dégage un excédent de financement d'exploitation de 1 263 887 euros contre 809 052 euros en 2019. Ce qui signifie qu'à la date de clôture des comptes, le montant des dettes d'exploitation non encore payées est plus important que le montant des créances à recevoir.

La trésorerie globale est positive, en hausse par rapport à 2019. Elle est de 9 329 531 euros, ce qui représente une disponibilité satisfaisante d'environ 150 jours de charges. S'agissant de données agrégées, cette situation de trésorerie n'est toutefois pas linéaire d'un établissement à l'autre et ne traduit pas nécessairement une situation aussi favorable pour chaque établissement géré.

LES COMPTES DE FONCTIONNEMENT DES ETABLISSEMENTS EN GESTION CONTROLEE

Le total des produits pour les établissements sous gestion contrôlée s'élève à 16 243 010 euros et le total des charges à 15 103 300 euros. Il ressort un résultat comptable excédentaire cumulé pour l'année 2020 à hauteur de 1 139 710 euros.

Le résultat administratif 2020, après reprise des résultats 2018 et dépenses pour congés payés, s'élève à 1 026 438 euros et est constitué de la manière suivante :

	2020	2019	Variation
SIEGE	20 186	3 299	16 887
EMP	306 774	272 446	34 328
IME CHAPTAL	893	250	643
EMPRO	11 148	834	10 314
ESAT PLEYEL	27 282	33 962	-6 681
ESAT MARVILLE	38 997	47 754	-8 757
IME BAUNE	409 487	338 174	71 313
ESAT ATELIER DU CHÂTEAU	52 294	82 636	-30 342
FOYER L'HORIZON	-12 841	11 380	-24 221
C.A.J L'HORIZON	75 276	74 835	441
SESSAD	35 968	27 043	8 925
MAS	60 975	18 413	42 561
	1 026 438	911 026	115 412

LES COMPTES DE FONCTIONNEMENT EN GESTION PROPRE

Le total des produits s'élève à 8 951 287 euros et le total des charges à 7 997 789 euros. Il ressort un résultat comptable excédentaire à hauteur de 953 498 euros.

L'Association a perçu des cotisations « adhérents » et des dons pour un montant de 20 065 euros.

Les produits financiers s'élèvent à hauteur de 4 126 euros et concernent les intérêts perçus sur les placements bancaires.

Le résultat est ventilé de la manière suivante :

	2020	2019	Variation
ASSOCIATION	14 280	76 782	-62 502
ESAT PLEYEL	275 997	245 004	30 993
ESAT MARVILLE	327 301	49 332	277 968
ESAT ATELIER DU CHÂTEAU	3 307	75 548	-72 241
RAJ les Jonquilles	18 448	108 550	-90 102
ACTIVITES SOCIO CULTURELLES	118 778	36 554	82 224
	758 110	591 770	166 341



La Résidence Sociale
En chemin vers l'autonomie

Restez connectés



Siège social
3, Avenue de l'Europe
92 300 Levallois-Perret

01 47 58 63 50
contact@laresidencesociale.org
www.laresidencesociale.org

