



La Résidence Sociale
En chemin vers l'autonomie

RAPPORT MORAL ET FINANCIER

◆ 2015 ◆



◆ RAPPORT D'ACTIVITÉS 2015 ◆

LA GOUVERNANCE ◆ P.3

LA VIE ASSOCIATIVE ◆ P.4

PÔLE 93 ◆ P.9

PÔLE 49 ◆ P.19

EMP LEVALLOIS ◆ P.26

CITL L'HORIZON ◆ P.27

FOYER L'HORIZON ◆ P.28

ESAT ATELIER DU CHATEAU ◆ P.29

BILAN FINANCIER ◆ P.31

2015, l'année du développement

L'arrivée des établissements de l'APEI Rueil/ Nanterre représente un temps particulièrement fort de l'année 2015, marquant une étape nouvelle dans la volonté de l'Association de coopérer, à la fois pour se renforcer, répondre aux défis de l'avenir, et pour améliorer le service rendu aux personnes accompagnées. Que l'ensemble des administrateurs et adhérents de l'APEI soient remercié de la confiance accordée à La Résidence Sociale.

Sur fond d'inflation des contraintes législatives et réglementaires, de la priorité budgétaire imposée et de la normalisation forte des pratiques, l'Association a engagé une année réflexive collective sur les valeurs et le questionnement éthique en vue de l'élaboration en 2016 d'une charte éthique.

Enfin, la consolidation des pôles territoriaux se poursuit autour de la conviction de la fonction stratégique du territoire, comme lieu privilégié des coopérations entre acteurs, du développement de la capacité à agir des personnes accompagnées et leurs familles comme acteurs des projets et parcours, et comme partie prenante de mieux vivre ensemble.



LA GOUVERNANCE



L'Assemblée Générale statutaire s'est tenue le 25 juin 2015. Le Conseil d'Administration a tenu 6 réunions et son bureau s'est réuni 7 fois. La traditionnelle cérémonie des vœux a rassemblé le 15 janvier Administrateurs, Membres de l'Association, Directeurs, Cadres de Direction et Partenaires pour un moment convivial et festif.

Quatre nouveaux administrateurs ont fait leur entrée au sein du Conseil d'Administration : Christian TRACHSEL, Président de l'APEI Rueil-Nanterre, Marillac FALGADE et Véronique VOIGT, Administratrices de l'APEI, et Alicia SUMINSKI, qui souhaite s'investir dans la recherche de mécénat.

Six nouveaux membres ont adhéré à l'Association. Deux administrateurs ont démissionné : Damien REGNIER et Yves MOUTON. Nous les remercions vivement pour leur engagement dans l'Association, et tout particulièrement Yves qui a prouvé son attachement par son adhésion au Centre Social Marie-jeanne Bassot depuis les années 70 et Membre du Conseil d'Administration pendant plus de trente années.

L'année 2015 marque le lancement du Séminaire des Administrateurs « Valeurs et Éthique », animé par Jacques ELOY en vue de l'élaboration d'une charte éthique. Dores et déjà quatre rencontres ont été programmées entre novembre 2015 et avril 2016 dont les deux dernières élargies aux Directeurs et Cadres de Direction.

En amont, un séminaire sur la question éthique souhaité par les directeurs a été organisé au Château de Briançon rassemblant Directeurs, Directeurs Adjointes et Chefs de Service, animé par Paul ROZE, Directeur d'Association et formateur.

Il est apparu en effet nécessaire que LA RESIDENCE SOCIALE s'interroge sur les valeurs qu'elle porte afin qu'elles soient appropriées par tous, ainsi que sur les démarches de positionnement éthique au sein de l'Association et de ses Etablissements.

Dès la première réunion du séminaire, les participants ont validé trois pôles de valeurs centrées sur la personne, la solidarité et le développement humain.

LA VIE ASSOCIATIVE



MARS 2015

◆ Signature du CPOM pour la plateforme médico-sociale du Pôle 49 ◆

Mars 2015 a été marquée par la signature du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) entre l'Association et l'ARS Pays de la Loire avec la visite officielle des locaux par la Directrice Régionale, Mme Courrèges accompagnée par la Déléguée Territoriale et l'Inspecteur Territorial.

Le CPOM, qui définit le cadre des engagements stratégiques et financiers entre l'ARS et l'Association, s'articule autour de trois grands axes : amélioration de la qualité du service rendu, adaptation au parcours des personnes handicapées, efficacité de gestion et gouvernance.

MAI 2015

◆ La consolidation des pôles territoriaux ◆

Issu de la volonté du Conseil d'Administration pour davantage d'ancrage sur les territoires, avec la création des pôles territoriaux, le nouveau schéma d'organisation qui en découle se met progressivement en place en Seine Saint Denis et dans le Maine et Loire avec l'objectif de l'étendre dans les Hauts-de-Seine en 2017. Cette organisation politique et technique affiche cette volonté de proximité territoriale sur un plan départemental.

Les territoires sont en effet la bonne échelle de l'innovation sociale, c'est le niveau auquel on peut mettre en place des coopérations et des mutualisations autour d'un projet commun. Il est en corrélation avec la réponse aux besoins sur le territoire et correspond aux évolutions sociétales.



JUILLET 2015

◆ Rapprochement APEI Rueil Nanterre ◆

Un des faits les plus marquants de l'année 2015 est l'intégration des établissements de l'APEI Rueil Nanterre au sein de LA RESIDENCE SOCIALE, officialisée par la signature de la convention de transfert par les deux Présidents faisant suite à l'approbation des Assemblées Générales de fin 2014. Un arrêté de transfert d'autorisation a été signé en juillet par le Directeur Général de l'ARS d'Ile de France pour l'ESAT Atelier du Château et l'Association est dans l'attente des arrêtés du Conseil Départemental des Hauts de Seine pour le Foyer et le CITL l'Horizon.

OCTOBRE 2015

◆ Signature pour le Logement Foyer d'une nouvelle convention de location entre LA RESIDENCE SOCIALE et PODHELIA ◆

En octobre 2015, après négociations entre les représentants de PODHELIA et des Administrateurs du site, une nouvelle convention d'une durée de 12 ans a été signée, marquant ainsi une baisse significative de la redevance et un programme triennal de travaux.

LA VIE ASSOCIATIVE



La Résidence Sociale

En chemin vers l'autonomie

MARS 2015

◆ Contrat de génération ◆

Un Accord d'Entreprise « Contrat de Génération » a été signé avec les Délégués Syndicaux en Mars 2015. Agréé en septembre par la Direction Générale de la Cohésion Sociale, le courrier portant l'agrément n'a été adressé à l'Association qu'en février 2016, pour mise en œuvre.

La coopération intergénérationnelle constitue un enjeu important à travers les échanges de pratiques et de savoirs : l'expérience des uns, la maîtrise des nouvelles technologies des autres.

Cet accord définit des actions concrètes destinées à favoriser l'insertion durable des jeunes dans l'emploi ainsi que l'embauche, le maintien dans l'emploi des salariés de plus de 55 ans et la transmission des savoirs et compétences.

JUIN 2015

◆ La Résidence sociale accueille deux volontaires en service civique ◆

Depuis 2014, l'Association s'est engagé dans l'accueil de volontaires en service civique suite à l'agrément délivré par la Direction Régionale de la Jeunesse des Sports et de la Cohésion Sociale.

Une mission de service civique c'est à la fois un engagement volontaire au service de l'Intérêt Général et une étape d'apprentissage de la citoyenneté et de développement personnel.

Dispositif phare du gouvernement en direction de la jeunesse, sa plus-value est importante aussi bien pour les jeunes que pour l'association accueillante qui doit veiller à préserver la qualité de l'accompagnement des volontaires. C'est un vrai enrichissement réciproque.

Ainsi, deux jeunes ont été accueillis au cours de l'année 2015 : l'un dans le Maine et Loire et le second au Siège de l'Association. Par leur engagement dans l'Association, des supports de communication innovants et ciblés ont pu être développés.

Ces jeunes ont fait partie intégrante des équipes et ils ont apporté un regard nouveau sur les outils et les supports; en retour, ils ont bénéficié d'une première expérience en communication, dans le milieu associatif et médico-social. Suite à ces expériences réussies, une demande de prolongement et d'extension de notre agrément a été faite, afin de pouvoir continuer cet échange enrichissant.

SEPTEMBRE 2015

◆ Dispositif Local d'Accompagnement ◆

En 2015, LA RESIDENCE SOCIALE a bénéficié d'un soutien porté par « Hauts-de-Seine Initiatives » dans le cadre du « Dispositif Local d'Accompagnement » sur les thématiques du mécénat d'entreprise, de la recherche de financements et de partenariats.

Cette démarche a permis de structurer une recherche de mécènes pour les projets d'introduction de nouvelles technologies dans l'apprentissage et l'éducation au sein des établissements et pour les vacances adaptées.

Grâce à cette dynamique, l'Association va poursuivre la collecte auprès des Entreprises et Fondations, créer de nouveaux documents de communication et développer la démarche structurée.

LA VIE ASSOCIATIVE



2015

◆ Communication ◆

2015 a été une année de professionnalisation de la Communication Web. Une mise à niveau du site Internet de l'association a été réalisée dont le design est adaptable à tous les écrans (smartphone, tablette, etc.).

L'identité visuelle de l'association a été améliorée par la révision du logo et la charte graphique afin de les alléger et clarifier le message visuel.

De plus, grâce à quelques projets novateurs, l'Association a bénéficié d'une visibilité par la parution presse d'articles dans des publications généralistes ou spécialisées.

Ce travail de communication a été réalisé avec la coopération des établissements qui ont fait remonter, tout au long de l'année, les informations sur les événements et les activités.

SEPTEMBRE 2015

◆ Le prix URIOPSS Ile-de-France pour la Ferme des Possibles ◆

En octobre, à l'occasion de la journée de Rentrée Sociale de l'URIOPSS Île-de-France, le prix Coup de Cœur « Coopération des acteurs de l'ESS franciliens » a été remis à l'Association pour La Ferme des Possibles.

Lancé pour la première fois l'an dernier, avec l'appui du Conseil Régional d'Île-de-France, cet appel à candidature vise à faciliter l'émergence et le développement de projets entre les adhérents de l'URIOPSS et d'autres acteurs de l'ESS. Le projet doit répondre collectivement et de façon innovante aux défis actuels tels que l'évolution et l'amélioration des modes d'accompagnement des usagers dans un contexte économique de plus en plus restreint ou encore la pérennisation des structures et de l'emploi.

À la clé, l'Association va bénéficier d'un accompagnement par l'URIOPSS sur la méthodologie projet et d'un appui à la communication sur le projet.

2015

◆ Agence du Don en Nature ◆

Partenaire de l'Agence du Don en Nature, l'Association a été représenté à leur manifestation du 25 mars au Théâtre du Renard pour fêter leur « 6 ans ». Après le discours introductif du Président et de Martin HIRSCH, une table ronde s'est tenue autour de la thématique des synergies entre le lucratif et le non-lucratif.

Le partenariat avec ADN France se poursuit. Pour la journée internationale du refus de la misère, le parking de STAINS a été mis à disposition pour une opération de distribution destinée aux Associations œuvrant contre la précarité. Au cours de cette journée, 1 million d'euros de produits non-alimentaires ont été partagés dans 8 villes de France.

Grâce à ce partenariat, les établissements de l'Association ont à nouveau pu bénéficier de produits de beauté, de peintures acryliques, de consommables, de jeux créatifs, de livres, de vêtements et accessoires, etc.



PERSPECTIVES

Ouverture, décloisonnement, coopération, sur fond de défis numériques et environnementaux.

Anticipons les besoins et développons notre capacité d'innovation en favorisant les échanges de pratiques de savoir-faire, les réflexions collectives, les actions d'expérimentation.

Tenons bon sur la qualité de nos projets qui ne sont pas uniquement une réponse à des commandes publiques. Nous devons être des gestionnaires, être comptable des moyens mis à notre disposition, être capables de démontrer la qualité et la pertinence de nos actions au service des personnes accompagnées, et aussi être des militants, menant des combats, portant la parole et construisant l'avenir avec et pour les personnes.

Les enjeux numériques vont impacter et bouleverser les pratiques professionnelles ; grâce aux nouvelles technologies on peut collaborer davantage, mieux et plus vite. Nous mesurons le défi et avons à intégrer la révolution numérique et ses applications.

La question écologique va avoir des impacts majeurs, nous devons inscrire la question du développement durable comme un axe fort du projet associatif et répondre aux défis de la COP 21 relatifs au gaspillage, énergies, transport, achats, déchets. Répondons au défi de l'écologie et du développement durable en commençant par dénoncer nos mauvaises pratiques et identifier les bonnes.

Nous sommes convaincus que, pour répondre aux grands enjeux sociaux et environnementaux de façon innovante, il convient de trouver collectivement des réponses, incluant les différentes parties prenantes de la société et notre Association y a toute sa place.

**Chislaine TULPAIN,
Directrice Générale**

Mot du Président de l'Association

Merci Chislaine pour nous avoir fait partager en quoi l'année 2015 a été source de satisfactions. Vous terminez votre propos sur la nécessité de développer notre capacité d'innovation.

Alors je pose la question : comment faire pour être innovant ? C'est la force de l'imagination qui nous permettra demain d'être innovants.

« L'imagination au pouvoir ! » criaient-on lors de la grande fête de la solidarité juvénile en mai 68 pour reprendre l'expression d'Edgar Morin.

Les plus anciens s'en souviennent sans doute. Je ne sais quelles images cette période vous renvoie. Pour moi, dans la cour de l'école où nous passions toutes nos journées, c'était un ballon de foot, rond comme la terre que nous rêvions de découvrir.

Vision romantique me direz-vous. Sans doute !

Le slogan de l'imagination au pouvoir résumait à lui seul, cette volonté de faire le procès du pouvoir, de tout exercice du pouvoir dans les institutions et structures existantes, et la volonté de lui substituer d'autres valeurs, d'autres fonctionnements : c'était en fait la démarche de l'utopie.

Mais comment l'imagination peut-elle inventer de nouveaux modèles de fonctionnement ?

Et s'il s'agit d'utopie, celle-ci reste-t-elle sans lieu comme son étymologie l'indique, ou peut-elle se réaliser et si oui, où et jusqu'où ?

L'imagination renvoie à une conceptualisation du rapport sociétal, l'innovation à une pratique de ce même rapport.

L'un ne peut exister sans l'autre, comme gouvernance et dirigeance ne peuvent exister l'un sans l'autre, et c'est de leurs échanges imaginatifs que naîtra l'innovation. C'est pour cela, notamment, que je suis très attaché à la tenue de bureaux dits élargis, mais aussi à la création de lieux de rencontre et de partage comme le permet la réflexion sur l'éthique.

PERSPECTIVES

Nos fondatrices ont imaginé une société où il serait possible de dépasser les barrières sociales. Pour ce faire elles ont innové en devenant résidentes.

Tel est le défi dont nous sommes les héritiers : imaginer pour innover !

Quand l'un de nos directeurs m'explique que lorsqu'un usager frappe à la porte d'un de nos établissements, s'il n'est pas en adéquation avec ce dernier, il faut se poser la question de savoir ce que l'établissement peut lui apporter, pour trouver des solutions adaptées, il participe à l'idée que l'innovation naît de l'imagination.

Dans quelques instants vous voterez ou non le renouvellement des mandats d'un certain nombre d'administrateurs. Le travail accompli depuis quelques années est immense et il nous faut continuer afin de permettre à notre Association de relever les défis de demain.

Pour se faire, la structuration de l'Association en pôles territoriaux doit se poursuivre, et il nous faudra nous engager sur la voie de la signature de CPOM, comme nous l'avons fait sur le pôle 49.

Peut-être serons-nous amenés à constituer un pôle Ile de France, plutôt qu'un pôle 92 et un pôle 93, l'ARS semblant nous inciter à nous engager dans une démarche CPOM pour l'ensemble des établissements de l'Ile de France, sauf si la taille du 93 nécessitait qu'il constitue, seul, un pôle. Vous l'aurez compris, rien n'est sûr, rien n'est définitif, tout est mouvant et il nous faudra donc redoubler d'imagination pour être innovant.

Parallèlement à cela il conviendra de structurer le Siège de notre Association afin de lui permettre de pouvoir pleinement assurer sa double fonction :

- Le développement, la communication, la vie associative d'une part,
- L'assistance et la gestion des pôles d'autre part.

Pour conclure une suggestion :

Faites confiance à cette petite voix dans votre tête qui dit : « ne serait-ce pas intéressant si ... » Et ensuite faites-le !

Merci à Duane MICHALS de me l'avoir soufflé.

**François Meunier,
Président de l'Association**

PÔLE 93

◆ IME Chaptal ◆



Le Robot Moti, créé par notre partenaire Leka et testé à l'IME Chaptal

◆ L'ÉVALUATION INTERNE ET EXTERNE :

L'évaluation interne s'est terminée en décembre 2014. Le cadre technique et les membres du comité de pilotage ont fait un retour à toute l'équipe lors de la réunion institutionnelle de Janvier 2015.

De janvier à juin 2015, a été élaboré un plan d'amélioration des fiches actions et des fiches de postes. Les fiches de postes ont été remises aux salariés lors des entretiens professionnels et des entretiens individuels annuels qui, pour des raisons de fonctionnement, se sont déroulés sur le même rendez-vous.

L'évaluation externe, réalisée par SOCOTEC, a eu lieu à la demande de l'ARS l'avant fin 2015.

Nous avons reçu le rapport en janvier 2016.

◆ TRAVAUX :

Les travaux de rénovation et l'achat de mobilier commencés l'année dernière, continuent :

- le bureau de l'assistante de direction et de la directrice adjointe.
- La salle informatique pour les enfants avec achats de matériel.

Ces travaux ont été réalisés par l'agent technique de l'établissement.

◆ KERMESSE

Pour la traditionnelle kermesse, les 14 enfants du groupe musique, encadrés par le musicien et le professeur des écoles ont fait une représentation musicale. La prestation a été très appréciée par l'audience.

◆ LES ENFANTS ONT PARRAINÉ UN ARBRE À LA FERME DES POSSIBLES :

La Ferme des possibles a ouvert ses portes au public, le 15 novembre. Un groupe d'enfants de l'IME accompagné par leurs éducateurs découvre le site : les jardins, les animaux, les plantations...

Les enfants ont été très heureux de planter 1 pommier, qui sera l'arbre de l'IME Chaptal et qu'ils pourront voir grandir et produire des fruits, au fil de leurs visites.

◆ LA FERME PÉDAGOGIQUE D'ECANCOURT

Dans le cadre du projet éducatif, notre établissement a mis en place un partenariat avec la Ferme d'Ecancourt, située à Jouy-le-Moutier dans le Val de Oise. Ce projet de médiation « autour de la ferme » a pour finalité de sensibiliser les enfants à la nature, à la campagne et aux animaux.

Deux éducatrices référentes d'un groupe d'enfants ont initié cette activité autour de trois thématiques : le monde agricole, l'écologie, et le développement durable.

La découverte se fait à l'aide de différents outils de médiation, dans une approche ludique. Les objectifs sont ambitieux : il s'agit de créer de l'intérêt et mettre en place un travail sensoriel autour des odeurs, des couleurs, des paysages, et des textures. Les animaux, quant à eux, deviennent des médiateurs, « facilitateurs de contact » et plus encore des « guides » dans cet endroit magnifique.

Durant ces visites, les bienfaits du programme ont été très rapidement visibles. La volonté de pérenniser le partenariat est devenue une évidence.



Les activités artistiques se poursuivent



Notre salle de relaxation de type
«Snoezellen»

◆ LES ACTIVITÉS SPORTIVES :

En 2015 les enfants se sont vu proposer des séances d'escalade, natation, escrime et des activités omnisport dans une salle mise à disposition par la mairie.

Des séances de pratiques au centre équestre « Les Poneys d'Or » de Maffiers permettent à deux groupes de jeunes d'appréhender la rencontre avec les poneys dans le but d'affronter la peur de l'inconnu, se responsabiliser, prendre des risques et du plaisir en montant sur l'animal.

L'activité jeux intérieurs en partenariat avec Royal Kids permet à des enfants qui ont des grandes difficultés de motricité globale d'évoluer de façon ludique. Les parcours s'ajoutent à une prise en charge en psychomotricité.

◆ LES ACTIVITÉS MUSICALES, ARTISTIQUES ET ÉDUCATIVES :

L'atelier photo a lieu tous les jeudis après-midi, les enfants sont initiés à la prise de vue, le résultat est utilisé pour les cahiers de liaison et le journal de l'IME.

Des séances musicales avec Dante FEIJOO ont été mises en place autour de l'expérimentation musicale, production de sons originaux à l'aide d'instruments composés de matériaux détournés de leurs fonctions originelles. Il s'agit de créer un endroit d'écoute attentive et d'éducation artistique.

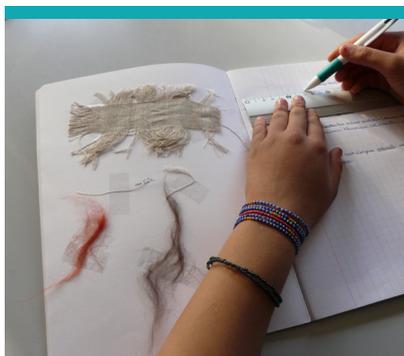
L'activité cuisine est une médiation autour du vivre-ensemble, du partage et de la découverte des nouvelles saveurs. Les enfants s'habituent aux gestes et aux étapes de la cuisson et profitent de moments de complicité autour des repas confectionnés par leurs soins.

L'activité « terre » se poursuit deux après-midis par mois, sur le thème d'Alice au Pays des Merveilles.

Enfin, l'équipe Leka composée d'étudiants chercheurs a testé dans le cadre d'un partenariat, Moti un prototype de robot à destination d'enfants souffrant de troubles autistiques. Le dispositif a pour but de les aider à appréhender la communication et les interactions sociales

PÔLE 93

◆ EMPro ◆



Cours technique -lingerie



Poupée réalisée dans le cadre du cours de couture

◆ L'ANNÉE 2015 : FAITS MARQUANTS

La restructuration en pôle territorial se poursuit et s'affine dans le souci d'une meilleure adaptation et compréhension des attentes et besoins de chaque structure.

Quatre ans après la mutualisation des locaux, il est à noter que ce changement des pratiques est encore difficile à appréhender pour une partie de l'équipe.

Le projet de la ferme des possibles prend de l'ampleur et l'EMPro se trouve investi pleinement. Le groupe d'espaces verts s'y rend tous les lundis matins et le chantier inter-EMPro a lieu tous les 2ème mardis de chaque mois.

◆ L'ÉVALUATION EXTERNE :

Afin de conduire notre démarche d'évaluation et d'amélioration continue, tous les points de l'évaluation interne de 2011 ont été repris dans le cadre des réunions institutionnelles pour faire le point sur les avancées.

Un comité de pilotage pluridisciplinaire (éducateur, professeur des écoles, psychologue, assistante sociale, directrice adjointe et directeur de pôle) a entrepris un travail de recherche et d'élaboration, notamment sur le projet individuel, les questionnaires de satisfaction et le plan de synthèse.

L'évaluation externe s'est terminée en décembre 2014. Un retour a été fait à toute l'équipe lors d'une réunion institutionnelle début 2015.

Le contenu du projet institutionnel a été défini en équipe et, depuis septembre 2015, la directrice adjointe est en charge de la rédaction. Un retour des premiers écrits a été fait à l'équipe en réunion institutionnelle. Le directeur de pôle et le médecin psychiatre ont été associés à toutes les phases de relectures.

Le bilan de l'évaluation externe a fait ressortir différents axes d'amélioration tels que :

- La construction d'un projet d'établissement
- L'élaboration d'un plan d'actions en équipe avec priorisation, suivi des délais et personne ressource
- La pérennisation de l'ouverture de l'établissement sur l'environnement
- La formalisation des projets personnalisés
- La formalisation du travail autour de la bientraitance
- La participation des familles au CVS
- L'élaboration de fiches de poste
- L'élaboration des procédures d'entretien individuel
- L'organisation et l'utilisation des fiches d'évènements indésirables
- La diffusion du document unique



Atelier technique espaces verts



Atelier technique - cuisine

◆ LES OBJECTIFS PRIORISÉS POUR 2015 ONT ÉTÉ LES SUIVANTS :

- Travail sur la réécriture du projet d'établissement (dont la version définitive devrait pouvoir être validée en juin 2016)
- La réalisation d'un plan de synthèse commun
- Des groupes de travail sur la démarche qualité : contractualisation des projets individuels, questionnaire de satisfaction, grille d'évaluation des compétences professionnelles et pédagogiques
- Réalisation des ébauches de fiches de poste, en co-participation de l'équipe lors des entretiens annuels de décembre 2015

D'autres objectifs de travail vont se poursuivre et devraient s'enrichir en 2016 avec l'embauche d'une technicienne Démarche Qualité pour le pôle.

◆ MOUVEMENT DE PERSONNEL :

La rentrée de septembre a apporté, cette année encore, des changements au niveau de l'équipe :

- Une éducatrice spécialisée a été embauchée, via un recrutement interne à l'association, pour remplacer le salarié recruté en septembre 2014 pour l'encadrement de l'atelier cuisine (professionnel ayant quitté l'établissement en juillet 2015 par licenciement)
- La psychologue a démissionné en juillet 2015 et a été remplacée à partir du 2 octobre 2015.

PÔLE 93

◆ ESAT Marville ◆



Atelier Créatif - Prototypes et modèles



Atelier Espaces verts



Atelier Façonnage

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE ÉCOULÉE CONCERNENT :

L'embauche d'un nouvel Adjoint Technique supervisant le fonctionnement des ateliers de production, et d'un Directeur Adjoint, anciennement chef de service, animant et coordonnant l'ensemble des activités mises en œuvre dans l'établissement. Ce nouvel organigramme fait suite à la réorganisation associative par pôles territoriaux. Le pôle territorial 93 est dirigé depuis octobre 2013 par un Directeur de Pôle, ancien Directeur de l'ESAT Marville, qui assure désormais la responsabilité des quatre établissements gérés par La Résidence Sociale dans le 93.

L'embauche en CDD en avril 2015, pour une durée de 9 mois, d'une coordinatrice éducative (poste mutualisé ESAT Pleyel et ESAT Marville), dont la mission était d'accompagner et de soutenir le travail réalisé par l'éducateur auprès des usagers, et de coordonner les différentes étapes liées à la réalisation des projets personnalisés. La création de ce poste a constitué une première réponse aux préconisations formulées dans le rapport d'évaluation externe de 2013 concernant la réalisation et la mise à jour des projets personnalisés des usagers, s'inscrivant de fait dans une démarche d'amélioration continue de la qualité.

L'arrivée de la coordinatrice a permis notamment de renforcer les collaborations entre tous les professionnels intervenant auprès de l'utilisateur, de mettre en place des outils et méthodes visant à garantir la traçabilité du projet d'accompagnement, et de rendre l'utilisateur acteur de son projet selon les recommandations de l'ANESM (Agence Nationale d'Évaluation et de la qualité des Établissements Sociaux et Médico-sociaux) et les objectifs définis dans la loi 2002-2.

Ainsi, des procédures ont été actualisées (procédure d'accueil des stagiaires, procédure d'admission, procédure de construction du projet personnalisé), d'autres créées (procédure de fin de prise en charge) ; des fiches de suivi ont été élaborées et mises en réseau afin de garantir une meilleure circulation de l'information en interne (fiche de recueil des besoins et attentes de l'utilisateur, fiche de synthèse de la réunion de projet personnalisé, fiche de suivi des objectifs). La démarche d'informatisation du dossier de l'utilisateur a donc été engagée.

Le nombre de réunions de projets personnalisés s'est accru (environ 15 de septembre à janvier 2015, c'est-à-dire autant que sur la totalité de l'année 2014).

Est à noter qu'un livret de stage a également été mis en place, et que le livret d'accueil et le règlement de fonctionnement ont été réinterrogés et vulgarisés pour en faciliter la lecture et la compréhension.



Activités de soutien - Socio-esthétique

◆ « LE CVS, MODE D'EMPLOI »

Un document explicatif du Conseil de la Vie Sociale, « CVS, mode d'emploi » a été diffusé auprès des usagers afin qu'ils en saisissent le rôle et le fonctionnement. Enfin, une session de formation au ROCS (Référentiel d'Observation des Compétences Sociales), outil d'évaluation utilisé par les moniteurs d'ateliers en complément des grilles techniques, a été organisée, afin que les moniteurs s'approprient davantage l'outil et qu'ils prennent la mesure de leur rôle dans l'élaboration du projet personnalisé de l'utilisateur, à qui ils doivent permettre de maintenir ou d'acquérir de nouvelles compétences en fonction de leurs capacités. Cette formation se poursuivra courant 2016.

◆ RESTRUCTURATION DU DOSSIER DE L'USAGER

Le médecin-psychiatre de l'ESAT Pleyel a été sollicité pour succéder à son confrère de l'ESAT Marville qui a quitté ses fonctions en juillet 2015.

Depuis l'arrivée du nouveau médecin-psychiatre, le dossier de l'utilisateur a été restructuré et complété : une fiche d'urgence a notamment été actualisée pour chacune des personnes accueillies à l'ESAT, regroupant les informations essentielles en cas d'incident.

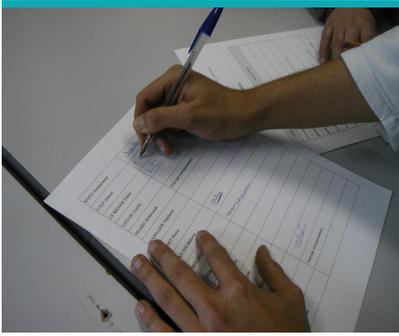
Par ailleurs, la procédure « Conduite à tenir en cas de crise d'épilepsie » destinée principalement aux moniteurs d'ateliers, a fait, également, l'objet d'une mise à jour et affichée en interne.

◆ « ART CRÉATIF »

En 2013, l'atelier « Art Créatif » a été installé en tant qu'atelier à part entière avec l'objectif de proposer à la vente une gamme de produits décoratifs. L'atelier accueille en 2015, 8 usagers dans l'incapacité d'exercer une activité professionnelle à temps plein du fait de leurs difficultés. Même s'il est toujours économiquement porté par les autres activités de l'ESAT, cet atelier se développe (sa capacité de production est réelle), et propose désormais de nouveaux produits à la vente (cadeaux d'entreprises). Les réalisations des usagers ont encore cette année, donné lieu à diverses manifestations : expositions/ventes et Foire des Savoir-Faire et des solidarités de Saint-Denis en décembre 2015.

Des articles de presse relatifs à ces deux manifestations ont d'ailleurs été publiés sur le site Internet de La Résidence Sociale, que vous trouverez en annexes du présent rapport d'activité.

L'atelier Art Créatif répond en partie à la problématique du vieillissement des usagers accueillis, qui se traduit par un accroissement de la fréquence des problèmes de santé et/ou de leur aggravation, mais aussi par d'autres manifestations telles que la diminution du dynamisme (fatigabilité), de l'intérêt pour les activités professionnelles, ou encore la diminution des capacités de socialisation, l'usure psychologique... L'atelier « Art Créatif » est valorisant, et il permet d'adapter la charge de travail aux capacités des usagers concernés par le vieillissement mais qui ne souhaitent pas cesser leur activité, et de les maintenir au sein de l'établissement



Soutien scolaire

même si leurs capacités de travail sont limitées.

◆ ESPACES VERTS

Concernant l'activité « Espaces Verts », il a été décidé de réduire le champ d'intervention des équipes de l'ESAT au territoire de la Seine-Saint-Denis et communes proches, afin de réduire les temps de trajet et ainsi de gagner en efficacité et en confort.

◆ ACTIVITÉS DE SOUTIEN

Des nouvelles activités de soutien ont été proposées aux usagers, en réponse aux besoins exprimés dans le cadre des projets personnalisés :

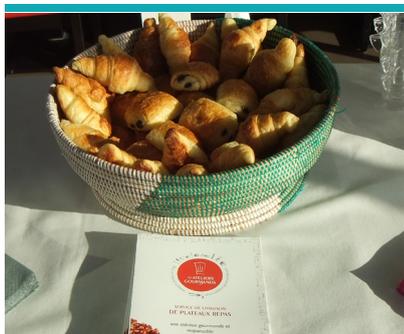
L'activité Théâtre, née en 2015 d'un partenariat avec la Compagnie théâtrale de La Lionne, développe la communication et l'expression, apprend aux usagers à mieux contrôler leurs émotions et leur comportement et contribue ainsi au renforcement de l'identité. Elle leur permet également de dépasser leur timidité et d'avoir davantage confiance en eux. 4 usagers de l'ESAT y assistent chaque mardi de manière assidue.

Les ateliers de socio-esthétique ont été mis en place afin de permettre aux usagers de prendre conscience de leur hygiène corporelle et de l'importance de leur image, ceci afin qu'ils soient mieux dans leurs corps et dans leur tête. Un premier groupe a été constitué en 2015, réunissant 7 femmes dont 3 de l'ESAT Marville. Un article que vous trouverez en annexe, a été publié sur le site Internet de La Résidence Sociale.

Le soutien scolaire, déjà proposé l'an dernier, est désormais dispensé par un collaborateur de notre partenaire Novaedia, acteur de l'économie sociale et solidaire, sous l'appellation « Scolidaires ». L'activité permet à 7 usagers de l'ESAT de suivre une formation de base en français et en mathématiques afin de les aider dans leur vie quotidienne. Ils peuvent ainsi maintenir ou perfectionner leurs acquis dans ces domaines.

PÔLE 93

◆ ESAT Pleyel ◆



Matinée «portes-ouvertes» petit-déjeuner



Restaurant l'Atelier

◆ COORDINATION EDUCATIVE

L'embauche en CDD en avril 2015, pour une durée de 9 mois, d'une coordinatrice éducative, dont la mission était d'accompagner et de soutenir le travail réalisé par l'éducateur auprès des usagers, et de coordonner les différentes étapes liées à la réalisation des projets personnalisés. La création de ce poste a constitué une première réponse aux préconisations formulées dans le rapport d'évaluation externe de 2014 concernant la réalisation et la mise à jour des projets personnalisés des usagers, s'inscrivant de fait dans une démarche d'amélioration continue de la qualité.

L'embauche d'une personne supplémentaire a permis notamment de renforcer les collaborations entre tous les professionnels intervenant auprès de l'utilisateur, de mettre en place des outils et méthodes visant à garantir la traçabilité du projet d'accompagnement, et de rendre l'utilisateur acteur de son projet selon les recommandations de l'ANESM (Agence Nationale d'Évaluation et de la qualité des Établissements Sociaux et Médico-sociaux) et les objectifs définis dans la loi 2002-2. Ainsi, des procédures ont été actualisées (procédure d'accueil des stagiaires, procédure d'admission, procédure de construction du projet personnalisé), d'autres créées (procédure de fin de prise en charge) ; des fiches de suivi ont été élaborées et mises en réseau afin de garantir une meilleure circulation de l'information en interne (fiche de recueil des besoins et attentes de l'utilisateur, fiche de synthèse de la réunion de projet personnalisé, fiche de suivi des objectifs). La démarche d'informatisation du dossier de l'utilisateur a donc été engagée. Le nombre de réunions de projets personnalisés s'est accru (environ 15 de septembre à janvier 2015, c'est-à-dire autant que sur la totalité de l'année 2014).

Est à noter qu'un livret de stage a également été mis en place, et que le livret d'accueil et le règlement de fonctionnement ont été réinterrogés et vulgarisés pour en faciliter la lecture et la compréhension. Un document explicatif du Conseil de la Vie Sociale, « CVS, mode d'emploi » a été diffusé auprès des usagers afin qu'ils en saisissent le rôle et le fonctionnement.

◆ FORMATION ROCS

Enfin, une session de formation au ROCS (Référentiel d'Observation des Compétences Sociales), outil d'évaluation utilisé par les moniteurs d'ateliers en complément des grilles techniques, a été organisée, afin que les moniteurs s'approprient davantage l'outil et qu'ils prennent la mesure de leur rôle dans l'élaboration du projet personnalisé de l'utilisateur, à qui ils doivent permettre de maintenir ou d'acquérir de nouvelles compétences en fonction de leurs capacités. Cette formation se poursuivra courant 2016.

Des nouvelles activités de soutien ont été proposées aux usagers, en réponse aux besoins exprimés dans le cadre des projets personnalisés :

L'activité Théâtre, née en 2015 d'un partenariat avec la Compagnie théâtrale de La Lionne, développe la communication et l'expression, apprend aux usagers à mieux contrôler leurs émotions et leur comportement et contribue ainsi au renforcement de l'identité. Elle leur permet également de dépasser leur timidité et



L'activité se poursuit à l'Atelier

d'avoir davantage confiance en eux. 4 usagers de l'ESAT y assistent chaque mardi de manière assidue.

Les ateliers de socio-esthétique ont été mis en place afin de permettre aux usagers de prendre conscience de leur hygiène corporelle et de l'importance de leur image, ceci afin qu'ils soient mieux dans leurs corps et dans leur tête. Un premier groupe a été constitué en 2015, réunissant 7 femmes, dont 3 de l'ESAT Marville.

Le soutien scolaire, déjà proposé l'an dernier, est désormais dispensé par un collaborateur de notre partenaire Novaedia, acteur de l'économie sociale et solidaire, sous l'appellation « Scolidaires ». L'activité permet à 7 usagers de l'ESAT de suivre une formation de base en français et en mathématiques afin de les aider dans leur vie quotidienne. Ils peuvent ainsi maintenir ou perfectionner leurs acquis dans ces domaines.

Depuis plus de 2 ans et demi, l'ESAT Pleyel propose aux usagers un accompagnement à la VAE (Validation d'Acquis d'Expérience) dans un secteur qui recrute : la restauration. Plusieurs d'entre eux ont une nouvelle fois obtenu un titre professionnel, 3 titres d'agents de restauration et 1 serveur en restauration.

Au niveau commercial les activités se portent bien, nous avons agrandi la surface du restaurant par la création d'une véranda, une vingtaine de places supplémentaires ont été créées.

Nous avons mis en place sur le laboratoire en cuisine une poubelle spécifique pour le tri des déchets alimentaires, celle-ci est vidée dans un composteur une fois par semaine sur le terrain de la ferme des possibles. Cette action nous permet d'être au plus près des concepts RSE (responsabilité sociétale des entreprises) lors de nos réponses aux appels d'offres sur l'activité plateaux-repas.



Le club sportif ESAT Pleyel- ESAT Marville

Le partenariat engagé avec l'association « NOVAEDIA » nous a permis une grande ouverture sur l'ensemble du réseau de l'économie sociale et solidaire et celui des communes du nord de la Seine-Saint-Denis regroupées au sein de Communauté de Communes « Plaine Commune ». Ce partenariat nous ouvre de nouvelles perspectives de développement et d'intégration et notamment à travers le projet de culture maraîchère dit « La Ferme des Possibles », que nous conduisons ensemble, sur un terrain mis à notre disposition par la ville de Stains. Ce terrain deviendra un lieu d'animation et de vente de produits bio tout aussi bien cultivés sur le site que dans la région. Il sera également un lieu de sensibilisation et de promotion de la culture biologique, ouvert sur la ville aux écoles et associations. Les enfants et adolescents des établissements spécialisés du nord département sont également associés à ce projet : l'IME de Noisy-Le-Sec ; l'IME d'Aulnay-sous-Bois ; l'EMPro de Bobigny ; l'IME Adam Shelton de Saint-Denis et bien sûr les deux établissements de notre association : l'EMPro et l'IME Chaptal. Le restaurant l'Atelier sera le destinataire privilégié des productions de ce site et ses nombreux clients en seront les premiers bénéficiaires.

PÔLE 93

◆ La Ferme des Possibles ◆

◆ UNE DYNAMIQUE EST EN MARCHÉ



L'équipe espaces verts de l'ESAT Marville à La Ferme des Possibles

Après une étude de faisabilité et d'analyse des sols en 2014, la Résidence Sociale via l'ESAT Pleyel décide de créer une ferme agricole urbaine.

La Ferme des Possibles sera un lieu de production, de formation et de sensibilisation.

La Ferme des Possibles nous permet de travailler en amont de notre activité de restauration, elle n'a pas vocation à supprimer nos agriculteurs et distributeurs partenaires mais à stabiliser nos approvisionnements, notre coût des matières premières et nous accompagner dans notre changement d'échelle et notre projet de territoire.

En 2015, nous avons constitué une équipe de 4 personnes dédiées à ce projet. Nous avons réalisé les premiers aménagements extérieurs et planté 625 arbres. Notre première récolte verra le jour en hiver 2016 dans une démarche permacole et agro-écologique. L'aménagement extérieur du site sera bouclé fin 2016.

Nous travaillons à ce jour sur la possibilité d'acquérir 4 hectares supplémentaires à quelques centaines de mètres de cette première parcelle, et de structurer une production agricole urbaine pérenne sur 5 ha dans les années à venir.

Nous sommes donc dans une phase de structuration et d'expérimentation pour cette activité, qui va nécessiter de nombreux investissements et une équipe permanente à financer dans un premier temps.

◆ ATELIERS PEDAGOGIQUES



La Résidence Sociale et NOVAEDIA ont développé en 2015 des ateliers pédagogiques sur La Ferme des Possibles à destination, des établissements médico-sociaux, des écoles, centres de loisirs et habitants.

Le programme est construit autour de cultures de plein champ, serres, cultures hors-sol, basse-cour, composteur et rucher.

Sur l'année scolaire 2015, 5 établissements médico-sociaux ont participé régulièrement aux ateliers pédagogiques.

Cette activité est financée par une cotisation annuelle et des subventions.

Le bac potager

Il est réalisé en bois, à la main. Il est constitué de 3 niveaux et est prévu pour pouvoir accueillir un fauteuil roulant.

Le châssis

Il est également en bois et fabriqué à la main. Il a vocation à être utilisé pour la découverte des techniques de cultures sous cloches. Historiquement, cette technique était utilisée par les maraichers de Seine-Saint-Denis, notamment pour la culture des salades. C'est cette dimension historique qui sera mise en avant sur cet espace.

La basse-cour

Les différents groupes ont participé à l'entretien de cet espace ainsi qu'aux soins des animaux (alimentation, litière, ramassage des oeufs).

Le composteur

Fait à la main en bois d'acacia, il est un outil de sensibilisation à la gestion des déchets, au gaspillage, à l'optimisation des ressources et au développement durable. Il permet également, à travers l'observation du foisonnement d'être vivants à l'intérieur du compost, de réfléchir plus profondément sur la vie et la mort, et même, d'un point de vue plus artistique, d'expliquer simplement le concept de destruction créatrice.

PÔLE 49

◆ La plateforme médico-sociale ◆



I.M.E. – M.A.S. – S.E.S.S.A.D

L'ouverture de la plateforme en septembre 2013 a demandé le développement d'une grande énergie et après deux années de fonctionnement en année pleine, nous commençons à travailler sur des aspects plus qualitatifs. Il existe un travail important de formalisation et de construction de nouveaux outils de communication adaptés à la nouvelle population accueillie car celle-ci n'a que peu accès au langage. Nous sommes aussi sur une construction progressive et continue des Projets Personnalisés d'Accompagnement en commun avec les établissements de jour de la région angevine, en associant le jeune et sa famille.

◆ UN TRAVAIL DE COLLABORATION ◆



Activités au sein de la plateforme médico-sociale

Sur l'externat, nous commençons à travailler les décloisonnements et la notion de parcours entre les différents lieux de l'institution, de la Section Autiste jusqu'à la classe externalisée. Des liens existent aussi avec le SESSAD pour la mise en place d'ateliers en commun.

De plus, sur le Dispositif Jeunes Adultes et la MAS, les référents professionnels pressentis pour l'analyse fonctionnelle et environnementale des 8 jeunes adultes, âgés entre 16 et 25 ans, ont commencé leur formation en lien avec le C.R.A. (Centre Ressource Autisme). Les professionnels concernés sont le psychiatre, l'assistante sociale et un coordinateur de projet. En 2015, ils ont mis en application cette formation avec les premières évaluations. Les jeunes adultes suivent régulièrement en interne une formation « Makaton », pour adopter un langage commun.

Un groupe projet « aménagements extérieurs » s'est réuni tous les mois pour chercher à améliorer le cadre de vie des jeunes (des hamacs et balancelles ont été achetés, des vélos adaptés sont arrivés en septembre, une salle snoezelen a été pensée pour être installée début 2016.....). L'aménagement du jardin a été élaboré et les prémisses de cette réflexion sont en cours de réalisation.

Par ailleurs, La question se pose en 2015 de jeunes qui deviennent progressivement Amendement « CRETON » et qui ne trouvent pas d'autres réponses faute de places dans le secteur « adultes ». Nous serons financés l'année prochaine en partie par le Conseil Départemental avec une baisse de financement de la part de l'A.R.S.. Les structures de jour, avec qui nous sommes en lien, ont le même problème et se posent aujourd'hui la question de proposer à moyen terme une alternative qui permettrait à moindre coût d'accueillir une unité « adultes » supplémentaire.



De plus, nous avons des orientations d'adultes sans solution étant adressées directement par la M.D.A. Les besoins sont nombreux.

L'année 2015 a été aussi l'occasion de finaliser les projets de service d'une part, de l'internat/Dispositif Jeunes Adultes et d'autre part, de l'Externat. Depuis 1 an et demi plusieurs groupes de travail se réunissaient une fois par mois. Une co-animation a été mise en place avec l'adjoint de direction et un consultant externe, Mr BARIL de la société INGEFOR. Un comité de pilotage s'est réuni 3 fois dans l'année pour valider les différentes étapes de l'avancée du projet. Ce comité de pilotage est constitué de représentants de l'association, de représentants des usagers et de deux représentants des professionnels de chaque service. Le SESSAD a été associé pour préparer ce travail sur l'année suivante et l'inscrire dans une dynamique de parcours.

Enfin, Mme Cécile COURREGES, La directrice Régionale de l'ARS Pays de Loire est venue visiter notre établissement pour découvrir les évolutions qui ont été mises en place en faveur de l'accueil des jeunes atteints de troubles autistiques et de soutenir les professionnels dans cette démarche.

Nous avons vécu un moment important au niveau de la plateforme médico-sociale dont fait partie l'IME, ce fut la signature officielle de notre premier Contrat Pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) avec 4 axes principaux d'amélioration :

La personne au cœur du système de santé en améliorant l'effectivité des droits des usagers

Adapter l'organisation et le fonctionnement des ESMS afin de favoriser des parcours coordonnés sur le territoire

La maîtrise des risques en renforçant la gestion et la prévention des risques

La proximité organisée en renforçant l'efficacité de gestion et de gouvernance



La plateforme médico-sociale

Ainsi en 2015, nous nous sommes inscrits dans cette démarche pluriannuelle d'amélioration continue au bénéfice des jeunes et adultes accompagnés.

L'arrivée fin 2014 de la nouvelle Chef de Service du SESSAD a impulsé une nouvelle dynamique évolutive au niveau du service.

L'état des lieux a permis de mettre en évidence un certain nombre d'axes d'amélioration dont celui d'intervenir davantage au plus proche du domicile du jeune. Une démarche de réajustement s'est mise en place progressivement au cours de l'année 2015. Nous avons pu constater ainsi que la ligne « transport des usagers » est revenue à l'équilibre après deux années très difficiles.

Au-delà de cet aspect qui se traduit par une amélioration de moyens mis à disposition et d'autres actions en faveur des usagers, une démarche plus globale de sensibilisation de l'environnement et d'inscription sur le territoire a commencé.

Dès septembre, des interventions au sein même de deux Maisons des Services au Public (M.S.P) se sont mises en place. Ces lieux représentent pour demain de véritables réponses en réseau pour l'ensemble des citoyens du territoire dont les personnes en situation de handicap. Le SESSAD par sa présence impulse cette synergie et cet accompagnement de proximité.



L'inscription d'une grande partie des salariés à une journée colloque sur « les logiques de parcours et partenariats multiples sur le territoire : quelles transformations des pratiques dans les SESSAD » a permis d'appréhender ce travail de co-construction avec le dispositif de droit commun.

L'année 2015 a été aussi l'occasion pour ce service de développer de nombreux outils de formalisation qui permettent d'avoir une meilleure vision qualitative de la prise en charge et du suivi. Ces outils concernent aussi l'organisation du travail et la réflexion au sein de ce service.

Nous souhaitons confirmer cette belle dynamique en 2016, en faisant vivre les différents projets de service et l'incarnation de nos engagements dans le cadre du C.P.O.M.

En Parallèle, un projet a été travaillé en 2015 pour ouvrir une classe externalisée à temps partiel au sein du collège de Seiches/Le Loir en septembre 2016. L'objectif est d'offrir d'une part, des réponses supplémentaires pour les enfants restés à l'IME de BAUNE car ils étaient trop âgés pour intégrer la classe primaire de St Sylvain d'Anjou et d'autre part, d'assurer une continuité de parcours pour les enfants du territoire dont ceux qui sont en âge de sortir de la classe de St Sylvain d'Anjou. Après avoir rencontré le Principal du Collège qui est partant pour la démarche, nous allons travailler en étroite collaboration avec l'ULIS collège de Seiches/Le Loir.



◆ NOUVEAU PROJET DE SERVICE ◆

Enfin, l'année 2016 sera particulière pour le SESSAD avec la réécriture de son projet de service. Elle sera intense pour l'ensemble de la plateforme avec la mise en place de notre deuxième évaluation interne, avec au préalable l'envoi d'un questionnaire d'enquête de satisfaction, de recueil des besoins et attentes des usagers et de leurs familles.

Les entretiens professionnels viendront donner un éclairage supplémentaire à cette démarche.

Nous allons continuer notre réflexion sur la possibilité d'offrir à Bauné une réponse supplémentaire pour des jeunes en situation d'amendement CRETON en lien avec les établissements de jour, l'A.R.S. et le Conseil Départemental.

Enfin, une réflexion et une connaissance plus approfondie vont être menées avec les professionnels sur la notion de risques psycho-sociaux et de mobilité professionnelle pour favoriser une gestion prévisionnelle des métiers et des compétences.

PÔLE 49

◆ Le logement-foyer ◆



Fête de fin d'année, animée par un transformiste

◆ QUELQUES CHIFFRES

Au 31/12/2014, 57 résidents étaient présents, dont 3 couples. Au 31/12/2015, 55 résidents étaient présents, dont 2 couples. Le taux de rotation des résidents est toujours important (30%) :

- 15 résidents sont entrés (dont 1 accueil temporaire de 90 jours) ;
- 16 résidents ont quitté le logement foyer (dont 2 résidents arrivés dans l'année) 5 résidents sont décédés
- 2 départs ont eu lieu vers un accueil familial
- 1 vers une résidence service
- 8 vers des EPHAD
- Un accueil séquentiel de 10 jours a été réalisé.

Le logement d'urgence, ouvert en 2012, a permis 3 accueils d'urgence dont un s'est transformé en accueil longue durée.

Une nouvelle convention de location a été signée avec le bailleur PODELIHA le 13/10/2015. La négociation a abouti à une baisse significative de la redevance et un plan de travaux important est prévu :

- Remplacement des douches résidents sur 3 années, par des douches plates ;
- Remplacement des radiateurs énergivores par des radiateurs performants en 2016 ;
- Mécanisation des volets des appartements ;
- Remplacement des chauffages des communs ;
- Mise en conformité accessibilité ;
- Remplacements des huisseries des lieux collectifs.

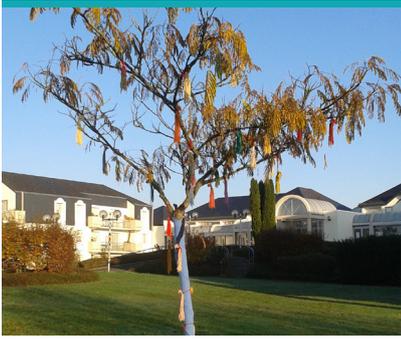
Des animations diversifiées sont proposées afin de préserver l'autonomie des résidents et de favoriser le vivre ensemble nécessaire à un bon vieillissement. L'atelier couture a été baptisé l'atelier de Mya, en hommage à Madame Emilia LECOQ, ancienne directrice de la pouponnière de Briançon et résidente décédée en fin d'année.

Le partenariat avec la maison familiale de la Saillerie continue, néanmoins le partage avec l'accueil familial a été arrêté en raison du départ de résidents vers cette structure.

Les résidents des Jonquilles ont accueilli avec plaisir l'école de musique pour un après-midi musical ainsi qu'une troupe de théâtre amateur.

Une conférence relatant une histoire familiale durant la guerre 14-18 a rassemblé





La vie de l'établissement

résidents et élèves de l'école primaire de Bauné.

L'année s'est terminée par un repas de Noël égayé par un transformiste, à la grande joie de tous.

Trois bénévoles aident dans la réalisation des activités (transport en particulier), un quatrième rend ponctuellement visite aux résidents isolés.

Un « lâcher de laine », a permis à des résidents d'habiller du mobilier urbain, conjointement avec la médiathèque de Bauné.

L'établissement est partenaire d'un collectif de soutien aux aidants. Des résidents ont participé à la journée nationale des aidants en novembre 2015.

◆ LA RESTAURATION

La contractualisation d'une assistance technique pour l'achat des matières premières, la passation des commandes et relation fournisseurs et la réalisation des menus se poursuit et permet un bon rapport qualité/prix.

Les commandes en liaison froide pendant le remplacement du cuisinier ont fait face à un souci de qualité, aussi le fournisseur a été changé en septembre 2015. Après plusieurs essais, la société RESTAURIA a été choisie.

◆ ÉVALUATION EXTERNE DE L'ÉTABLISSEMENT

L'évaluation externe de l'établissement menée courant 2015 a été validée par le conseil départemental du Maine-et-Loire. Les recommandations ont permis de :

- faire évoluer les pratiques d'accompagnement en intégrant le Projet Personnalisé, pour l'ensemble du personnel, grâce à la formation CEFRAS,
- formaliser des réunions mensuelles à l'intention des personnels,
- instaurer un cahier de liaison,
- formaliser un partenariat en cours (ADMR, Paroisse, CESAME...).

La loi relative au vieillissement de la population a créé le 28/12/2015 les résidences autonomes, qui vont succéder aux logements-foyers. A cette occasion, la structure change de nom afin d'avoir une appellation plus positive RESIDENCE LES JONQUILLES.

Il est à espérer que les décrets d'application confirmeront la volonté d'apporter un financement public nécessaire à l'accompagnement des personnes en perte d'autonomie accueillies dans notre établissement.

PÔLE 49

◆ Le Socio Culturel ◆



Les activités du Socioculturel se déclinent selon 3 axes :

- Loisirs Handicap : des séjours de vacances et week-ends adaptés pour enfants, jeunes et adultes en difficulté,
- Séminaires résidentiels : des espaces pour mettre en place des journées de formations ou d'études pour le secteur médico-social, des réunions professionnelles mais aussi des évènementiels d'entreprises (lancement de produit, promotion, ...) ou privés (mariages, anniversaires, ...) avec possibilité d'hébergement.
- Artistes, artisans et autres professionnels en résidence qui favorisent le lien et la créativité.

Sur l'année 2015, le Château de Briançon a vu de nouvelles évolutions :

- ◆ Ouverture sur toute l'année de week-ends de vacances adaptées.
- ◆ Arrivée de 2 gouvernantes.

Les séjours de vacances adaptés.

En 2015, nous avons accueilli au total 50 vacanciers dont 45 enfants/adolescents (15 filles et 30 garçons) et 5 adultes (2 femmes et 3 hommes). Parmi ses vacanciers : 44 sont issus de la région Pays de Loire, et 5 sont originaires de départements limitrophes (Ille et Vilaine, Indre et Loire, Loiret) et 1 adulte des Pyrénées-Atlantiques.

L'âge moyen des jeunes est de 13 ans et de 45 ans pour les adultes

La durée moyenne du séjour est de 6 jours pour les jeunes accueillis et de 10 jours pour les adultes.

Développement des séminaires résidentiels et chambres « demeure de charme ».

En 2015, 14 chambres « demeure de charme » sont proposées à nos clients dont 2 chambres aux Rez-de-Chaussée accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Nous sommes référencés sur Booking.com (n°1 sur les sites de réservation d'hébergements), sur AirBnB (site tendance de réservation en chambre d'hôtes exclusivement) et dorénavant sur Expédia et autres sites affiliés à Eviivo (accueil de professionnels).

Nous avons obtenu pour 2015 la note de 9/10 par les managers de Booking.com.

Formations médico-sociales et d'entreprises.

Nous avons accueilli 8 journées de formation en 2015.

Nous avons organisé 4 journées de séminaires d'entreprise.

D'autres partenaires ont été hébergés sur le site en lien avec des évènements qui se sont déroulés au Centre des Congrès et au Parc Exposition d'Angers.



Atelier musique

PÔLE 49

◆ Le Socio Culturel ◆



Le village d'artistes au Château de Briançon

Nouveaux artisans / artistes.

Nous avons accueilli de nouveaux professionnels sur les dépendances :

- Juin 2015 : Anne ZERNA – Artiste plasticienne Lissière (technique du feu trage).
- Juillet 2015 : Marie GUERRY – Artiste peintre, dessins.
- Projet d'accueillir un apiculteur à la Marzelle, Éric FARGETTON.

Location Salle de Réception et Chambres de Charme.

En 2015, 1007 nuitées ont été réalisées et nous avons reçu 468 clients différents, parfois pour plusieurs nuitées.

Nous avons accueillis 7 clients pour la location de la salle de réception ou autres espaces réservés aux fêtes privées (mariage, anniversaires, réunion familiale...).

Les Evènements de l'année 2015.

Toujours dans la perspective d'ouvrir le château vers l'extérieur, nous avons organisé plusieurs événements sur le site en partenariat avec des associations locales pour promouvoir nos activités :

Journées du Patrimoine

Les 19 et 20 Septembre 2015, ont eu lieu les journées du Patrimoine auquel le Château de Briançon a participé et accueilli plus de 250 personnes sur 2 jours.

Made in Angers

Nous avons, pour la première fois en 2015, ouvert nos portes à Made In Angers - Evènement angevin qui permet à un large public de découvrir l'envers du décor d'entreprises, associations et ateliers d'artisans-artistes.

Le site internet

2015 a vu le développement et l'actualisation du site internet centrant la communication sur le Château de Briançon. Objectif : faciliter la lisibilité des activités nouvelles tournées vers le grand public (événementiel, activités professionnelles, hébergement, restauration ...) pour être toujours mieux référencé et accessible.

Cyclo-Cross

Le dimanche 16 novembre, le château a accueilli pour la quatrième année consécutive, une épreuve départementale du championnat de cyclo-cross organisé par le Pellouailles Athlétique Club Cyclisme. A l'issue de cette journée, l'association cycliste a fait un don de 150 € au Projet Socioculturel.

Marches nocturnes et marches gourmandes

A l'automne, deux marches gourmandes, organisées par l'association Festy Bauné, ont fait halte au Château de Briançon.

La première a terminé son périple par une dégustation, suivie par la visite du château.

La seconde s'est déroulée au soleil couchant avec un départ et un retour sur le site de Briançon. Une cinquantaine de personnes ont découvert les chemins forestiers de la ville de Bauné.



Atelier cuisine



Activités en plein air



En 2015, l'activité de l'Externat Médico Pédagogique a été soutenue et renforcée (+ 11 % de l'activité accordée). 12 nouveaux enfants ont été accueillis, principalement de très jeunes enfants recentrant ainsi sur la mission initiale. L'EMP a soutenu et accompagné 12 jeunes et leur famille, dans le cadre de leur parcours de vie, vers des structures médico-sociales adaptées à leurs besoins et projet personnel. Et ce malgré la rareté des places disponibles en Île de France.

L'année 2015 est également l'année d'un diagnostic à 360° du fonctionnement et de l'organisation de l'EMP, expertise réalisée à partir de l'évaluation externe, de l'inspection instruite au titre du programme de Prévention Régionale d'Inspection et de Contrôle de 2014 diligenté par de l'Agence Régionale de Santé d'Île de France et de l'étude de la population accueillie réalisée par les médecins.

Cette vision globale et convergente confirme les difficultés que rencontre l'établissement depuis plus de dix ans et légitime la dynamique institutionnelle d'amélioration et de développement de la démarche qualité engagée depuis 2014. Ces diagnostics offrent la possibilité de sortir d'une vision parcellaire qui laissait de côté l'identification des besoins réels pour améliorer et adapter l'offre de service à l'évolution de la population accueillie.

Cette opportunité a été saisie de manière dynamique, collective et participative par les différents partenaires : La Résidence Sociale, les représentants des familles et l'Equipe pluridisciplinaire de l'Etablissement.

Le recours à cette dynamique volontariste est le principal levier pour conduire le changement à partir des attendus de la loi du 2 janvier 2002 « rénovant l'action sociale et médico-sociale » pour élaborer une organisation capable de repenser les acquis, d'anticiper, d'impulser des coopérations originales, de renforcer le pouvoir d'agir des usagers et de leur famille et des professionnels.

Notre objectif est, autant que possible de reconstruire, d'adapter l'offre de service de l'établissement de manière pérenne, diversifiée, modulable et évolutive en intégrant les nouvelles recommandations de l'ANESM et de l'HAS. Pour ce faire, cette nouvelle organisation requiert de réévaluer les modalités d'accompagnement des usagers en personnel éducatif, pédagogique et thérapeutique - effectifs et compétences - pour rendre opérantes ces nouvelles modalités de fonctionnement.

En effet, l'élaboration du projet d'établissement 2016-2020, interroge le décalage entre la mission initiale et la pertinence des réponses éducatives, pédagogiques et thérapeutiques. Véritable outil prospectif, il met en perspective les attendus de l'Agence Régionale de Santé, la mission de l'établissement avec les moyens dont il dispose et ceux nécessaires à l'évolution de la population accueillie. Il permet d'éclairer l'Agence Régionale de Santé sur l'adéquation entre les ressources et l'orientation nécessaire en vue de l'évolution de l'Etablissement.

2015, année singulière, dense et révélatrice d'une volonté collective des professionnels de l'EMP, des représentants des familles, des usagers et de l'Association confirmant que nous sommes tous acteurs et responsables du devenir de l'Etablissement.

CITL L'HORIZON



La capacité d'accueil autorisée de l'établissement est de 15 usagers, avec un taux d'occupation de 95.97% pour l'exercice 2015.

L'ensemble des usagers, dont la moyenne d'âge est de 26 ans, ont, pour handicap, une déficience intellectuelle. Parmi les usagers, 4 sont hébergés en foyer, dont 3 au foyer L'Horizon, les autres au domicile familial.

Au cours de l'année, le CITL a permis à un usager d'intégrer un ESAT. Par ailleurs, trois autres ont pu réaliser des stages en ESAT.

Au cours de l'année 2015, le nombre de travaux d'ESAT a été comparable à celui de l'année précédente. Ils ont mobilisé 108 journées de travail effectif (contre 112 journées en 2014), essentiellement en conditionnement et en routage. De façon plus épisodique, des activités de façonnage ont également été effectuées.

Les autres activités développées au sein du CITL concernent : cercle de discussion quotidien, films ; écriture, calcul et utilisation de l'ordinateur ; mosaïque, scrapbooking ; esthétique ; théâtre ; parcours moteur ou de relaxation, danse, équitation ; travaux manuels, maintien des acquis, sorties régulières (randonnée, visites, etc.).

Une nouvelle activité « autour du monde » a vu le jour cette année. 4 thèmes ont été abordés dans ce nouveau cadre : le Japon, Madagascar, Picasso et le Roi Arthur.

Les transferts ont repris après quelques années d'interruption : cinq jours dans le Val de Loire, pour 7 résidents, dans un gîte, afin d'y découvrir un autre environnement, la culture régionale et favoriser la socialisation.

Quelques sorties ont également été organisées, dont en particulier :

- des sorties aux festivals « Chorus », et « Jazz à La Défense »
- la visite du jardin Albert Kahn et déjeuner dans un restaurant japonais, préalable à des activités autour du Japon (origami, estampes,...) ;
- une visite au musée du Louvre ;
- une sortie de cohésion usagers-équipe éducative, à Etretat, avant l'été ;
- une sortie de cohésion restaurant-bowling usagers équipe éducative avant Noël

Le CITL a mis en place une formation collective spécifique de 3 jours s'adressant à l'équipe éducative du foyer, et la psychomotricienne sur « le bien être multisensoriel Snoezelen ». Le foyer disposant d'un espace dédié à cet accompagnement depuis 2012, la psychomotricienne délivre une activité « relaxation aux usagers du CITL ».



FOYER L'HORIZON



Le foyer héberge 27 résidents dont la moyenne d'âge est de 40 ans (répartis entre 22 et 57 ans). Tous les résidents sont déficients intellectuels dont 2 avec troubles associés. 26 résidents sont absents du foyer durant la journée : 22 travaillent en ESAT, 3 sont usagers du CITL L'Horizon, 2 en établissement extérieur (agent d'entretien en école élémentaire), dont 1 en attente d'une prochaine admission en foyer d'accueil médicalisé.



Scrapbooking

Pour les périodes de fermeture, (5 semaines), l'établissement participe activement à la recherche de solutions adaptées aux besoins des résidents (centres de vacances spécialisés, etc.).

Au sein du foyer, les résidents ont bénéficié d'activités régulières menées tout au long de l'année et accompagnés par les éducateurs :

- **loisirs** : chant avec guitare et chorale, activités manuelles de création et décoration ; jeux de société, console WII, visionnage de films DVD, karaokés, conte-théâtre;

- **bien-être** : des activités sont également organisées au sein du foyer, activités esthétiques, bains relaxants, séances de relaxation dans l'espace de bien-être multi sensoriel Snoezelen, groupes de paroles. A l'extérieur, repos dans le jardin aménagé (gloriette, claustra, potagers surélevés, jardin de rocaille), des barbecues sont organisés à la belle saison.

- **apprentissages** : des séances culinaires sont animées au sein de la cuisine pédagogique pour la préparation de plats lors de journées thématiques et certains week-ends, moins captivant, l'apprentissage au repassage et lavage du linge à la machine. Le maintien des acquis concernant la lecture, l'écriture et le calcul, sont travaillés dans le cadre de la mise en œuvre des projets individuels.

A l'extérieur du foyer, les résidents ont été accompagnés pour des activités sportives et intellectuelles : tennis de table, handibudo, piscine, flûte, sorties à la médiathèque.

De très nombreuses sorties ont rythmé les weekends de l'année 2015. Elles concernaient en moyenne une quinzaine de résidents : visites de monuments (Notre Dame, opéra Garnier, hippodromes...), concerts et festivals de musique (festival des arts de la rue à Nanterre, fête de la Musique, « samedis musicaux » à Suresnes, « Chorus » à La Défense, jazz au Parc Floral de Paris,...), sorties au cirque à Chatou, sorties Kiwanis (jeux à Vanves et Meudon, baptêmes de l'air à Boissy-l'Aillierie), Handicap Run à Garches, Jardin des Plantes à Paris, Arboretum à Chatenay-Malabry etc...

En 2015, 1 transfert (week-end de 2-3 jours) a été réalisé au mois de mai en Bourgogne dans les côtes de Beaune pour 7 résidents) dans un gîte pour y découvrir une nouvelle région, sa culture et favoriser la socialisation.

Une sortie de cohésion concernant l'ensemble des résidents et une dizaine de salariés a été organisée sur la côte normande (Le Tréport) juste avant la fermeture estivale de l'établissement en juillet.

Les résidents et le personnel n'ont malheureusement pas pu participer à une sortie au restaurant-après-midi cabaret prévue à Paris avant Noël, en raison de l'état d'urgence.

L'activité de l'établissement reste constante et satisfaisante.

Les travaux d'extension du foyer de 27 à 30 chambres, validé par le Conseil Départemental 92 se sont achevés. Cependant, l'ouverture de ces derniers a été retardée dans l'attente du passage des différentes commissions validant la conformité et la sécurité des locaux.

ESAT ATELIER DU CHÂTEAU



Aujourd'hui, chaque année qui débute, est un nouveau défi, avec pour objectif d'alimenter les ateliers en production, pour mener au mieux notre mission, à savoir l'accompagnement des travailleurs handicapés à travers leurs projets professionnels. La production est le principal support pour l'accompagnement des usagers vers une autonomie professionnelle et sociale.

◆ PRODUCTION

L'activité commerciale sur l'année 2015, a été plus porteuse que sur l'année 2014, avec une augmentation significative du chiffre d'affaire.

Il est par contre difficile d'établir un planning pour les activités de routage et de conditionnement qui restent sensibles aux variations. Faute de trouver des activités de substitutions, l'ESAT a fait le choix depuis quelques années, de s'appuyer sur des activités porteuses, telle que l'activité traiteur, pour permettre à certains ouvriers d'effectuer une reconversion professionnelle en interne, quitter l'atelier de conditionnement pour intégrer l'activité plateaux repas ou l'activité cocktail/buffets. Cette solution a permis à quatre ouvriers de l'atelier conditionnement d'intégrer l'activité traiteur avec succès.

C'est dans le même esprit, qu'une nouvelle activité « espaces verts » est créée, avec deux objectifs.

Le premier objectif est de réduire les effectifs sur les activités routage/conditionnement, ce qui permettra de partager les volumes de travail de ces activités, avec moins de personnel, et par la même, de rencontrer moins de périodes d'inactivité.

Au plan professionnel et éducatif, c'est aussi offrir à un certain nombre de travailleurs handicapés l'opportunité d'exercer un nouveau métier riche en savoir-faire, qui leur permettra de développer des compétences encore inexploitées.

Le deuxième objectif, est économique. Les ESAT sont à la recherche de nouvelles activités porteuses financièrement, qui leur permettra de financer des formations, renouveler les outils de travail, conduire des projets...

Six travailleurs handicapés issus des ateliers conditionnement/routage, ont pu trouver leur place sur cette nouvelle activité. Après avoir investi dans du matériel de base, camion, tondeuses, souffleur, débrousailluse etc., les premiers chantiers ont pu être pris en charge par une équipe débutante, formée durant quelques semaines sur les savoir-faire de base du métier, par un moniteur espaces verts.

Le service « petit déjeuner » s'est également développé en 2015. Pas particulièrement porteuse sur un plan financier, cette activité présente un certain intérêt au plan professionnel pour les ouvriers chargés de l'installation et du



*Les activités et services proposés par l'ESAT
Atelier du Château*

service en entreprise. Le second intérêt est commercial, à l'identique des plateaux repas, les petits déjeuner nous ouvrent les portes pour des cocktails ou des buffets chez certains clients.

En fin d'année 2015, notre moniteur principal a démissionné pour démarrer sa propre affaire en pâtisserie, ainsi qu'un moniteur d'atelier désireux d'évoluer vers un poste de moniteur principal.

Ces mouvements de personnel nous fragilisent toujours, leur remplacement ne se réalise jamais dans les meilleurs délais, et l'embauche de personnel reste toujours un exercice délicat ou l'erreur peut devenir rapidement problématique dans le fonctionnement d'une équipe.

L'établissement a terminé l'année 2015 avec un effectif de 75 travailleurs handicapés, pour un agrément de 74. Le taux d'occupation de l'établissement sur l'année 2015, se trouve sensiblement au-dessus des 90% préconisés et rappelé par l'ARS le 30 janvier 2015.

Le nombre de stagiaires accueillis sur l'année 2015, témoigne d'une vraie volonté de l'établissement d'ouverture vers l'extérieur, de collaboration avec des établissements partenaires, à la fois pour proposer des terrains de stage aux jeunes sortants d'école. Sur l'année 2015 l'établissement a accueilli dans le cadre des stages découvertes, 37 stagiaires, et dans le cadre des stages longs, 7 stagiaires.

◆ FORMATIONS

Des formations ont été dispensées aux usagers durant l'année 2015 :

- Dans le cadre de l'activité traiteur, l'ensemble des travailleurs de ce secteur d'activité (dix personnes), a reçu une formation HACCP, concernant les bonnes pratiques vétérinaires d'hygiène et de sécurité.
- L'accueil téléphonique et physique au sein de l'établissement, est pris en charge par quatre travailleurs handicapés. Ces personnes suivent périodiquement une formation professionnelle pour prendre en charge ce poste.
- Dans le cadre de la sécurité routière, l'ESAT a fait appel aux services du commissariat de Rueil Malmaison, pour dispenser une information à l'ensemble des travailleurs de l'établissement, afin de rappeler les règles élémentaires de comportement sur la voie publique.

BILAN FINANCIER

Il appartient au Trésorier de l'Association de vous communiquer les informations chiffrées ainsi que les commentaires appropriés sur :

- les comptes consolidés de l'association, et dans le détail
- les comptes de fonctionnement de l'année 2015 des établissements en gestion contrôlée,
- les comptes de fonctionnement de l'année 2015 pour la gestion propre,
- les principaux postes du bilan consolidé de l'association,
- les éléments structurels du bilan traduisant la solidité financière de l'association.

En introduction, il faut souligner l'intégration dans la combinaison des comptes 2015 des 3 Etablissements de Rueil.

1 – Les comptes consolidés de l'association

Le total des produits de l'année 2015 s'élève à 21 081 986 euros et le total des charges à 20 332 535 euros.

Le résultat comptable de l'année 2015 pour l'association est un excédent de 749 452 euros. Compte tenu de la reprise des résultats 2013 à hauteur de –308 942 euros, de la reprise des excédents de charges d'amortissement et des dépenses pour congés payés pour 74 026 euros, il en ressort un résultat administratif excédentaire de 514 536 euros.

Le résultat comptable peut être détaillé de la manière suivante :

- **résultat d'exploitation :** + 1 120 609 euros
- **résultat financier :** - 102 616 euros
- **résultat exceptionnel :** - 268 541 euros

Le total du bilan au 31 décembre 2015 s'élève à 22 551 363 euros contre 19 180 675 euros au 31 décembre 2014.

Le bilan consolidé en grande masse peut être présenté de la manière suivante :

	ACTIF			PASSIF	
	31/12/2015	31/12/2014		31/12/2015	31/12/2014
Actif immobilisé net	15 426 612	14 046 755	Fonds propres	9 023 736	7 622 586
Stock en cours	4 146		Résultat	749 452	854 840
Avances	25 608	27 890	Autres fonds propres	3 655 090	2 818 425
Créances	2 468 750	1 513 286	Provisions	1 053 379	1 186 698
Placements	295 498	40 000			
Disponibilités	4 156 515	3 408 831	Fonds dédiés	23 285	23 285
Charges constatées d'avance	174 234	143 913	Emprunts	4 621 110	3 957 870
			Dettes	3 425 311	2 716 971
	22 551 363	19 180 675		22 551 363	19 180 675

BILAN FINANCIER

Le fond de roulement net global de l'association est positif à hauteur de 2 550 553 euros en amélioration de 829 006 euros par rapport à 2014, dû principalement aux réserves et fonds Associatifs, constituées par les affectations des résultats administratifs des établissements qui sont en amélioration au titre de l'année 2015. Le total des ressources permanentes de l'association, constitué des fonds propres (réserves, subventions, provisions) et des emprunts couvre l'actif immobilisé constitué principalement des immobilisations de l'association. Hormis l'intégration des emprunts appartenant aux établissements de Rueil à hauteur de 293 339 euros, aucun nouvel emprunt n'a été contracté au titre de l'année écoulée.

L'activité courante de l'Association dégage un excédent de financement d'exploitation de 747 201 euros contre 1 031 881 euros en 2014. Cela représente une situation normale et correcte.

La trésorerie globale est positive et s'est améliorée de 544 325 euros par rapport à 2014.

2 – Les comptes de fonctionnement des établissements sous gestion contrôlée

Le total des produits pour les établissements sous gestion contrôlée s'élève à 13 329 287 euros et le total des charges à 12 792 501 euros. Il ressort un résultat comptable excédentaire cumulé pour l'année 2015 à hauteur de 536 786 euros.

Le résultat administratif 2015, après la reprise de résultat de 2013, la reprise des excédents de charges d'amortissement et les dépenses pour congés payés, s'élève à 301 866 euros et est détaillé de la manière suivante :

	2015	2014	Variation
SIEGE	20 596	497	20 099
EMP	276 289	35 659	240 630
IME CHAPTAL	-280 629	-411 444	130 815
EMPRO	3 521	2 816	705
ESAT PLEYEL	-52 936	-30 963	-21 973
ESAT MARVILLE	-24 822	-18 586	-6 236
IME BAUNE	171 425	-30 604	202 029
ESAT ATELIER DU CHÂTEAU	-8 936	N/A	-8 936
FOYER L'HORIZON	58 568	N/A	58 568
C.I.T.L. L'HORIZON	53 456	N/A	53 456
SESSAD	27 610	11 171	16 439
MAS	57 724	-8 066	65 790
	301 866	-449 520	751 386

BILAN FINANCIER

Faits à souligner

Malgré une reprise de déficit 2013 d'un montant de 144 810 euros, l'EMP présente un résultat administratif excédentaire à hauteur de 276 289 euros dû en partie à une augmentation de l'activité par rapport à l'activité retenue dans le cadre du budget prévisionnel (+1 178 journées).

Si le résultat administratif de l'IME Chaptal se solde après reprise des exercices antérieurs par un nouveau résultat déficitaire, il convient de souligner que la courbe s'inverse progressivement.

L'Esat Pleyel présente un résultat administratif déficitaire à hauteur de 52 936 euros dû d'une part, au Groupe II « dépenses afférentes au personnel » qui est sous doté depuis plusieurs années, et d'autre part à une reprise du déficit 2013 important.

Le déficit de L'Esat Marville représente 24 822 euros. Ce dernier est en partie dû à un nombre de journées réalisées moins important que celui prévu au budget prévisionnel. Cet écart s'explique par les absences, maladies des personnes accueillies.

L'IME de Bauné présente un résultat administratif excédentaire en raison de la reprise de résultat 2013 à hauteur de 358 855 euros.

Le déficit de l'Esat « Atelier du Château » pour un montant de 8 936 euros est dû principalement au montant de Frais de siège qui n'étaient pas prévues dans les charges au budget prévisionnel.

Au titre de l'année, les autres établissements dont le résultat est excédentaire n'ont pas connu de problème significatif d'activité. Les résultats sont la conséquence d'une gestion et d'un suivi rigoureux des dépenses allouées par les financeurs.

3 – Les comptes de fonctionnement en gestion propre

Le total des produits s'élève à 8 529 698 euros et le total des charges à 8 317 033 euros. Il ressort un résultat comptable excédentaire à hauteur de 212 665 euros.

L'association a perçu des cotisations adhérents et des dons pour un montant de 47 902 euros.

Les produits financiers s'élèvent à hauteur de 21 936 euros et concernent les intérêts perçus sur les placements bancaires.

BILAN FINANCIER

Le résultat s'élève à 212 665 euros et est détaillé de la manière suivante :

	2015	2014	Variation
ASSOCIATION	56 378	519 477	-463 099
ESAT PLEYEL	98 728	152 379	-53 651
ESAT MARVILLE	56 314	91 234	-34 920
ESAT ATELIER DU CHÂTEAU	131 733	N/A	131 733
LOGEMENT FOYER	-19 019	-41 029	22 010
ACTIVITES SOCIO CULTURELLES	-107 380	-123 493	16 113
SCI LRS Stains	-4 089	1 853	-5 942
	212 665	600 421	-387 756

Faits à souligner

L'excédent dégagé par l'Association est lié principalement à la comptabilisation d'une reprise de provision pour un montant de 399 000 euros constituée en 2014 pour un risque en cours sur le dossier APMP et dont l'issu est intervenue en Décembre 2015.

L'Esat Pleyel affiche un résultat excédentaire de 98 728 euros à imputer en grande partie aux activités de restauration. Ce résultat est certes moins important que celui de 2014 mais reste tout à fait satisfaisant et donne l'opportunité de pouvoir engager des actions spécifiques en direction des usagers (séjours, sorties etc).

L'ESAT Marville affiche un résultat de 56 314 euros. La globalité de ce résultat est très satisfaisante, certaines activités déficitaires comme le façonnage ou la blanchisserie sont compensées par les activités excédentaires comme « contrat EDF ou atelier Plantes vertes ». L'Atelier d'Art créatif reste toujours très nettement déficitaire mais de beaux projets se mettent en route et pourront inverser cette tendance. Cette évolution est espérée tant les bénéfices humains, générés par cette activité, sont formidables.

Le résultat de L'ESAT Atelier du Château est un excédent de 131 733 euros. L'activité commerciale sur l'année 2015 est plus porteuse qu'en 2014 avec une belle augmentation du chiffre d'affaire concernant l'activité « traiteur et plateaux repas ». Par ailleurs une nouvelle activité a été créée « espaces verts ». A noter également une diminution globale des charges d'exploitation liées notamment à une diminution de provision « rémunération TH à prévoir » dans le cadre d'une harmonisation avec les autres Esat de la Résidence Sociale.

BILAN FINANCIER

Les Activités Socio-Culturelles du château de Briançon présentent un déficit de 107 380 euros. L'activité prévisionnelle des séjours a été moins forte que prévue, cependant une nette augmentation globale des produits d'activité est relevée, ce qui a un impact direct sur les charges d'exploitation et voit ainsi certains postes comme l'alimentation ou blanchisserie augmenter.

Le Logement Foyer de Bauné présente un déficit de 19 019 euros. Les ressources sont marquées par une légère diminution qui porte le taux moyen d'occupation à 85.75% en 2015 contre 91% en 2014 et reste insuffisant pour atteindre l'équilibre. Une reprise de provision concernant la Taxe foncière de 2011 vient atténuer ce déficit. Malgré des variations sur certains postes, les charges d'exploitation restent globalement à l'équilibre par rapport à l'exercice précédent.

La SCI LRS Stains dégage un déficit de 4 089 euros. Ce dernier est dû principalement au double paiement de la taxe foncière que nous avons dû supporter. En effet nous avons été victime de falsification de chèque et malgré le dépôt de plainte nous n'avons pu récupérer cette somme.

Conclusion

L'association se réjouit d'avoir pu intégrer les établissements de l'APEI au 01 janvier 2015, les interlocuteurs semblent satisfaits de ce rapprochement. L'association poursuit également de nouveaux projets comme la Ferme des Possibles ou les Activités Socio-Culturelles tout en restant vigilante quant aux résultats et aux dépenses effectuées.



La Résidence Sociale

En chemin vers l'autonomie

Siège social et Direction Générale

3, avenue de l'Europe · 92300 Levallois-Perret

Tél : 01 47 58 63 50 · fax : 01 47 58 43 09

Email : la.residence.sociale@wanadoo.fr

www.laresidencesociale.org

